



**Relazione Programmatica della Presidente della FNOPO di cui  
all'articolo 11 del Regolamento di Amministrazione e  
Contabilità**

*Consiglio Nazionale del 24 e 25 novembre 2023*

*a cura della dott.ssa Silvia Vaccari*

## INDICE

Introduzione .....	4
1. Relazione ACTR.....	5
2. Tematica Privacy.....	6
3. Procedura per la gestione delle segnalazioni whistleblowing.....	6
4. Conferenza dei servizi del 6 settembre 2023 .....	7
5. Codice deontologico.....	9
6. 4° Congresso Nazionale FNOPO Firenze 2024.....	9
7. Assunzione Funzionario ex area C.....	9
8. Consulenza contabile e fiscale FNOPO anno 2024.....	10
9. Utilizzo fondi PNRR per attivazione SPID/CIE.....	10
10. Servizio consulenza legale .....	10
11. Recupero crediti morosità OPO.....	10
12. GENERAL MEETING EMA, Istanbul, 22 e 23 settembre 2023.....	11
13. Tavolo tecnico per lo studio delle criticità emergenti dall'attuazione del D.M. 70/2015 e del D.M. 77/2022 .....	11
14. Incontro su Legge 11 gennaio 2018, n. 3 – Roma, 16/10/2023 .....	12
15. Previsione della nuova figura di Assistente materna – atti connessi e conseguenti .....	13
16. UNI.....	14
17. Lucina.....	14
18. Organizzazione corso FAD Allattamento e Genitorialità Responsiva .....	16
19. Nurturing Care - Formazione .....	17
20. Tavolo TAS .....	19
21. ECM – reminder scadenza proroga .....	19
22. Site visit OPO .....	19
23. Progetto visibilità dell'ostetrica.....	20
24. Webinar sulla Giornata Nazionale della Salute della Donna – 18 aprile ore 17:30.....	21
25. Concorso di idee per la creazione del logo della FNOPO .....	22
26. OPO di Catanzaro, Cosenza, Crotone e Vibo Valentia .....	23
27. Evento Forum del Sistema Salute 2023 - stazione Leopolda Firenze 19 e 20 ottobre 2023 .....	23
28. CUP - Professioni Italiane .....	24
29. Delibera per la costituzione del Gruppo di lavoro per la definizione di linee di indirizzo per l'attivazione e l'attuazione delle Case della Comunità.....	25
30. Midwifery Education In Italy.....	26
31. EFPC (European Forum for Primary Care) .....	26

32.	Progetto “Nati per la musica” .....	26
33.	Osservatorio Pari Opportunità di genere nelle professioni ordinistiche CNOP .....	27
34.	Report riunione Nurturing care del 19/9/2023 .....	28
35.	Strategie formative per il 2024.....	28
36.	Strategie politiche internazionali della professione di Ostetrica 2024 .....	28
37.	Strategie politiche locali Regionali .....	29
38.	Strategie di collaborazione Universitarie .....	29
39.	Strategie di collaborazione con le Società Scientifiche .....	29
40.	Corso dirigenti FNOPO 7/8 marzo 2024 .....	29
41.	Segnalazione FNOFI relativa al documento A.I.O.....	30
42.	Incontro con il Presidente della Repubblica .....	30
43.	Premio Menzione Speciale II Edizione Premio Leads .....	33
44.	Bando per giornalista FNOPO addetto stampa 2024 .....	35
45.	Tavolo MUR "percorso di laurea magistrale per l'ostetrica/o" .....	35
46.	Tavolo tecnico malattie rare – report incontro del 10 luglio e 01 agosto 2023.....	35
47.	Azioni politiche .....	36
48.	Decreto 4 agosto 2023 n° 109 .....	36
	Conclusioni .....	38
	Lista dei patrocini gratuiti erogati dalla FNOPO da marzo 2023 a novembre 2023.....	39
	Articoli di giornale, interviste, interventi in programmi televisivi.....	40
	Partecipazione ad eventi/convegni .....	42

## Introduzione

Gentili Presidenti,  
Gentili Consigli Direttivi,  
Gentile Iscritte/i agli OPO provinciali, interprovinciali e regionali,

Il 17 aprile 2021 si è insediato l'attuale Comitato Centrale della Federazione, con un programma e dei progetti che stiamo con perseveranza e fatica perseguendo, lavorando alacremente e con tenacia, al punto che molti di questi si stanno concretizzando malgrado fossero stati definiti da alcuni troppo ambiziosi.

In questi due anni ogni sforzo è stato proteso per restituire alla figura professionale dell'ostetrica la dignità, la visibilità e la credibilità che merita, accreditandone il ruolo all'interno del Sistema Salute, del mondo politico/istituzionale e della stessa popolazione, anche alla luce delle mutate esigenze e delle nuove richieste di salute.

Questo processo ha richiesto un netto cambio di passo rispetto al passato unito ad un notevole impegno. Abbiamo studiato e ci siamo documentate, abbiamo ascoltato ed osservato i nostri referenti istituzionali ed i decisori spesso rimanendo in silenzio per meglio capire non solo cosa avessero da dire ma anche quale fosse il loro pensiero e lo stile più efficace da adottare per ottenere i risultati prefissati e per restituire autorevolezza alla nostra professione.

Oggi, a distanza di otto mesi, ci ritroviamo nuovamente in presenza, in un periodo denso di cambiamenti, che invece di travolgerci ha visto la nostra strenua e tempestiva reazione. Ci eravamo lasciate/i con la consapevolezza che i tempi stavano cambiando e conseguentemente doveva mutare il nostro impegno, orientandosi verso l'esterno in modo coeso, a partire dai componenti del Comitato Centrale e dei Consigli Direttivi, chiamati a fornire il loro contributo a prescindere dai protagonismi, dai meri tornaconti personali e dai calcoli elettorali, con spirito di servizio, abnegazione, sacrificio e soprattutto con senso di appartenenza. In sintesi, il superiore interesse della Federazione doveva prevalere su qualsiasi altro aspetto.

È certamente difficile tendere alla perfezione assoluta, in quanto la realtà quotidiana ci insegna che ogni scelta nasce dal vissuto e dalle esperienze personali, che meritano in ogni caso di essere ascoltate e incentivate.

L'ascolto e l'impegno di questi mesi ci hanno consentito di capire che gli obiettivi prefissati sono raggiungibili, anche attraverso un'attenta valutazione sulle alleanze da stringere e sulla scelta dei compagni di viaggio, valutando di volta in volta quando è opportuno esserci e dove, seppur con rammarico, far sentire la nostra assenza, avendo sempre come unico fine l'interesse della nostra professione.

Proprio il voler perseguire ad ogni costo il succitato fine ci ha spinto in determinate circostanze a dover alzare la voce, a dover ribadire con forza e determinazione le nostre ragioni, a non sottoscrivere documenti ritenuti irricevibili, a lottare per la salvaguardia della nostra dignità.

Ogni scelta ed ogni azione posta in essere in questi mesi è stata sempre condivisa, soppesata e valutata con la massima attenzione, malgrado spesso sia stata messa in discussione proprio da coloro che osteggiano il cambiamento perché anacronisticamente radicati nel passato e nascosti dietro al motto del "si è sempre fatto così".

Tutti questi alibi si infrangono inesorabilmente contro l'aumentare del lavoro e della velocità di azione necessaria per stare al passo con le richieste delle istituzioni, delle donne e della nostra stessa

categoria che lentamente inizia a percepire il cambiamento e a comprendere che i tempi sono cambiati.

Ogni casa si costruisce dalle fondamenta e la nostra casa poggia sugli ordini e sulle iscritte che devono acquisire la consapevolezza che nulla può essere lasciato al caso e che il tempo del cambiamento che stiamo vivendo può essere, attraverso l'impegno ed il lavoro, governato e sfruttato a nostro vantaggio.

Ogni scelta è stata valutata ed improntata ragionando sul NOI, sul VOI, con un bilancio studiato nei minimi dettagli che rimette in gioco idee, aspettative politiche formative e denari da redistribuire agli ordini, con un significativo gesto di attenzione ed una importante presa in carico degli OPO e delle iscritte.

Una gestione attenta ed oculata delle risorse economiche ci ha inoltre consentito di recuperare i fondi per la formazione.

Infine, va evidenziato come malgrado il costo della vita sia notevolmente aumentato nell'ultimo anno anche a causa del fenomeno inflattivo e dell'aumento delle materie prime, si è ritenuto anche per il 2024 DI NON AUMENTARE LA QUOTA ASSOCIATIVA DOVUTA PRO ISCRITTO ALLA FNOPO.

Il lavoro e lo spirito di servizio che devono (o che purtroppo dovrebbero, per alcuni casi radicati nel passato) guidare ciascuno di noi, soprattutto quando si è ai vertici di rappresentanza di una professione, sono improntati alla creazione di un futuro migliore, realizzabile solo attraverso la vostra convinta partecipazione, nella consapevolezza di essere le attrici e gli attori principali di un processo di miglioramento della nostra amata categoria.

## 1. Relazione ACTR

**a cura della Dott.ssa Rovelli Nadia - RACT FNOPO**

Si comunica che, in merito alla tematica anticorruzione e trasparenza, sono state attuate le indicazioni ANAC in merito alla pubblicazione dei documenti e dichiarazioni attestanti la trasparenza delle procedure e dell'amministrazione dell'Ente FNOPO, per la riduzione dei rischi corruttivi delle procedure di assegnazione e acquisizione di servizi e contratti di collaborazione, e per le attività extra e istituzionali dei consiglieri e cariche del Comitato Centrale vigilando la compatibilità e assenza di conflitto di interessi. Rispettando le tempistiche indicate, è stato approvato (delibera n. 22 del 31 marzo 2023) ed adottato il PIAO 2023-25, pubblicato contestualmente su piattaforma dedicata del Ministero della Pubblica Amministrazione e sul sito della FNOPO. La FNOPO, con la collaborazione del consulente legale e la RACT Consigliera Rovelli, ha provveduto ad informare tempestivamente gli OPO in merito agli adempimenti ANAC sia tramite comunicazioni tematiche, sia tramite webinar monotematici sia attraverso i riscontri alle richieste pervenute alla mail dedicata [act@fnopo.it](mailto:act@fnopo.it) ( 22 nell'anno 2023). Dal mese di luglio è stata attuata e sono state date indicazioni in merito all'evoluzione della normativa in materia di whistleblowing secondo quanto definito dall'ANAC per tutelare la privacy del segnalatore e garantire il "corretto seguito" cui è tenuto il gestore della segnalazione in caso di ricezione di una segnalazione whistleblowing (cfr. pag. 40 a ss. Linee Guida). Queste indicazioni hanno visto la creazione di un indirizzo pec della FNOPO - [segnalazioni@pec.fnopo.it](mailto:segnalazioni@pec.fnopo.it) - per la ricezione delle segnalazioni e la predisposizione di un registro dedicato. Resta l'alternativa, solo in casi specifici definiti dalla normativa, di effettuare la segnalazione all'ANAC mediante la piattaforma disponibile sul sito istituzionale dell'Autorità.

È continuata nel corso dell'anno l'attività di valutazione della adeguatezza, secondo gli adempimenti normati dall'ANAC, della sezione amministrazione e trasparenza dei siti degli OPO. Il consulente

legale ha redatto delle schede di valutazione e, a fronte della rilevazione di punteggi valutativi bassi, la collaborazione con il RACT, è stata prodotta una comunicazione di sollecito con l'indicazione di adeguamento della sezione anche con un ulteriore supporto del consulente legale act. Tale attività rientra nella funzione della FNOPO di vigilare sull'amministrazione degli OPO per la ricaduta negativa che un'amministrazione inadempiente può avere sulle iscritte dell'OPO stesso.

Si evidenzia inoltre che il legislatore è intervenuto di recente sull'art. 2, comma 2 bis, DL 101/2013 rafforzando proprio il principio in base al quale gli obblighi genericamente gravanti sulle pubbliche amministrazioni o comunque sul comparto pubblico non sono di per sé applicabili agli ordini professionali, a meno che la legge non lo preveda espressamente. In sede di conversione in legge del Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75 (cd. Decreto PA 2), infatti, è stata inserita nel testo originario del richiamato art. 2, comma 2 bis, la seguente previsione: "Ogni altra disposizione diretta alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica agli ordini, ai collegi professionali e ai relativi organismi nazionali, in quanto enti aventi natura associativa, che sono in equilibrio economico e finanziario, salvo che la legge non lo preveda espressamente". La volontà del legislatore è manifestamente quella di valorizzare l'autonomia del comparto ordinistico e di evitare che siano ad esso applicate norme manifestamente pensate per le pubbliche amministrazioni in senso stretto, per i ministeri, e per altri enti rientranti nell'area della finanza pubblica.

## 2. Tematica Privacy

**a cura della Dott.ssa Martha Traupe - Referente Privacy FNOPO**

In materia di privacy si comunica che, come da circolare [22/2023](#), sono stati realizzati nel corso dell'anno 2023 una serie di incontri informativi/formativi per tutti gli OPO in materia di privacy. In data 3/10 si è tenuto il 3° incontro annuale sulla privacy dal tema Focus on "*Il rapporto con i soggetti esterni e interni*", ovvero un approfondimento con taglio pratico per definire i rapporti con i soggetti esterni all'Ordine (con particolare riferimento agli adempimenti necessari a legittimare la comunicazione o diffusione di dati, a disporre la nomina dei responsabili del trattamento nei confronti di coloro che trattano dati per conto dell'Ordine ed a garantire, sin dalla fase contrattuale, un rafforzamento degli obblighi di riservatezza) nonché con quelli interni (con particolare riferimento alla nomina degli autorizzati, alle istruzioni ed alle informazioni ai medesimi fornite, nonché agli obblighi di riservatezza da inserire nei contratti).

Si ricorda che il 4° e ultimo incontro, inizialmente previsto il 13 dicembre 2023 dal titolo "*Il registro dei trattamenti, le informative sul trattamento, le violazioni di dati personali e l'esercizio dei diritti degli interessati*" - approfondimento con taglio pratico concernente alcuni adempimenti e le modalità per affrontare le criticità che potrebbero insorgere in materia di protezione dei dati personali – è stato anticipato all'8 novembre considerata la recente necessità di supporto per la comprensione della materia del whistleblowing e per il completamento dei numerosi adempimenti connessi, come da mail dell'Avv. Colabianchi.

## 3. Procedura per la gestione delle segnalazioni whistleblowing

**a cura della Dott.ssa Martha Traupe Referente Privacy FNOPO**

La Presidente comunica che in data 13 luglio si provvedeva ad inviare a tutti gli OPO la documentazione predisposta dallo Studio Colabianchi, necessaria per l'adempimento della nuova normativa in materia di whistleblowing (d.lgs. 24/2023), secondo la quale si deve provvedere alla:

- 1) creazione sulla home page del sito web dell'Ente di un'area denominata "Segnalazioni whistleblowing", all'interno della quale inserire i seguenti documenti: a) informativa ai sensi dell'art. 5, co. 1, lett. e) del d.lgs. 24/2023, debitamente compilata nelle parti in giallo (file denominato "doc. 1\_Documento informativo WB per sito web"); b) modulo di segnalazione (file denominato "doc. 3\_Modulo segnalazione"); c) informativa sul trattamento dei dati personali, debitamente compilata nelle parti in giallo (file denominato "doc. 6\_Informativa sul trattamento dei dati personali WB");
- 2) creazione di pec dedicata alle segnalazioni whistleblowing, abilitata a ricevere e ad inviare anche da e verso indirizzi non pec, accessibile al solo RPCT;
- 3) esposizione della predetta documentazione sul luogo di lavoro (cartaceo reso disponibile);
- 4) adozione di delibera con cui si approva la procedura per la gestione delle segnalazioni (file denominato "doc. 2\_Procedura per la gestione delle segnalazioni"), la quale non andrà pubblicata ed è resa disponibile al RPCT e agli autorizzati al trattamento e, se necessario, ad eventuali responsabili del trattamento;
- 5) realizzazione adempimenti privacy come da documento di lavoro, prima di avviare il trattamento (doc. 4 e ss. allegati al documento di lavoro);
- 6) invio comunicazione alle organizzazioni sindacali relativamente all'apertura del canale di segnalazione con link alla sezione del sito web dedicata.

In data 13/07 gli uffici della FNOPO provvedevano agli adempimenti di cui ai punti 1, 2 e 3, indicati dallo studio Colabianchi come più impellenti. Come invece indicato al punto 4, la Presidente chiedeva di procedere all'adozione della delibera con cui si approva la procedura per la gestione delle segnalazioni.

La Consigliera Rovelli aggiunge che l'Avv. Colabianchi ci avvertirà ogni volta che ci saranno aggiornamenti. Attualmente, anche l'Ente che non ha dipendenti deve predisporre l'adozione della procedura per le segnalazioni di qualsiasi consulente o fornitore.

In data 08/11 è stato effettuato dall'Avv. Colabianchi supportato da Avv. Pezza apposito webinar sul tema. Si rimane in attesa che tutti gli OPO adempiano a quanto richiesto dalla normativa.

## **4. Conferenza dei servizi del 6 settembre 2023**

**a cura di Martha Traupe**

In data 6 settembre si è tenuta la riunione della Conferenza dei Servizi, alla quale ha partecipato la referente dott.ssa Traupe. Della conferenza è stato trasmesso dal Ministero della Salute il relativo verbale. La mission della Conferenza e della dott.ssa Traupe è quello di valutare le istanze presentate da parte delle colleghe che hanno conseguito il titolo all'estero, prendere visione dei programmi di studio, delle certificazioni, degli attestati e delle situazioni lavorative.

A seguito delle valutazioni si può procedere a riconoscere il titolo anche dando una misura compensativa tipo un tirocinio o una formazione complementare da svolgere in un Ateneo italiano, o una prova attitudinale (scritta).

La riunione del 6 settembre si è svolta in presenza presso il Ministero senza alcuna pratica da valutare ma perché il DGPROF doveva dare delle comunicazioni importanti.

La Dott.ssa Mainolfi ha aperto la riunione insieme al Dott. Canale, Direttore dell'Ufficio 2 informando i presenti che si sarebbe proceduto a valutare 3 delibere, premettendo che la volontà del Ministro è di “aprire le maglie”.

Il Dott. Canale illustrava le delibere dicendo che attraverso l'approvazione di esse cambiano i criteri di riconoscimento dei titoli. Le prime due riguardano le professioni già ordinate: se prima i professionisti extra UE dovevano possedere i requisiti minimi, per la nostra professione finora dovevano avere minimo 4600 ore teorico-pratiche e 12 anni di scolarità, il requisito sulle ore di formazione teorico-pratico sarà tolto questi e i professionisti presenteranno direttamente la domanda in commissione che procederà a valutarla e a proporre eventuali misure compensative.

Il referente FNOPI afferma che seduta stante, non avendo avuto modo di leggere e analizzare i documenti proposti si astiene, così come Traupe per la FNOPO.

La Federazione, organo sussidiario dello Stato deve porre l'attenzione sulla salute della donna e del suo bimbo; se il Ministro sceglie di “allargare le maglie” e aprire le frontiere, alle ostetriche potrebbe non andare bene perché hanno in carico mamma e figlio.

Nel preambolo legislativo era presente il D. Lgs. 206/2007, si aggiunge che ci sono alcune sentenze del Consiglio di Stato a favore dei richiedenti il riconoscimento relativamente al fatto che anche se non in possesso dei requisiti minimi, i candidati avevano diritto ad essere valutati in commissione prima di rigettare la domanda.

Inoltre, la seconda delibera afferma che se un titolo è già stato riconosciuto in uno stato della comunità europea e l'operatore viene in Italia in automatico il titolo deve essere riconosciuto senza passare dalla Conferenza dei Servizi.

Per quanto riguarda la terza delibera, per la quale c'è stato più dibattito, la Consigliera Traupe informa che negli Stati dove è possibile conseguire il titolo con il totale di ECTS, se il professionista presenta domanda in Italia e il numero di ECTS corrisponde a quelli della Laurea, non deve fare alcuna misura compensativa. Ad esempio, in Albania, nei programmi didattici, sono presenti materie come storia, cultura generale ecc. che valgono ECTS.

Tutti i referenti presenti hanno mostrato disaccordo e il Dott. Canale ha detto che parlerà con la Dott.ssa Mainolfi per ridiscutere questa delibera (2 MMG hanno invece aderito).

Si è potuto valutare l'unità di misura dell'ECTS che è 25 ore.

Probabilmente sulla terza delibera ci potrebbero essere margini di trattativa, afferma che sulla prima delibera si ha margine dando una misura compensativa importante e aggiunge che, relativamente alle votazioni, della prima delibera ci sono stati 2 astenuti (FNOPI e FNOPO), della seconda in più altre 2 (FOFI e FNOMCEO).

In data 31/10 è stata inviata nota congiunta a maxiordine alla Conferenza dei Servizi delle obiezioni/osservazioni proposte con richiesta di incontro alla quale, ad oggi, non è pervenuto alcun riscontro.

Ultima Conferenza prevista il 9/11 con valutazione di 3 istanze per riconoscimento titoli ostetriche.



## 5. Codice deontologico

**A cura del Gruppo di Lavoro “Codice Deontologico: Angius Valentina, Finale Enrico, Panizza Cristina, Traupe Martha e Vicario Maria.**

In seguito alle relazioni, raccolte con il contributo/aiuto di Ostetriche in rappresentanza degli OPO, applicando la metodologia del “Nominal group technich” (NGT) (7), ovvero il gruppo concentrato su un tema o problema è chiamato, attraverso un processo strutturato, a raggiungere il consenso sulla priorità da assegnare ad una lista di soluzioni, in questo caso osservazioni prodotte dagli stessi partecipanti, vengono costituiti 4 gruppi di lavoro coordinati da 1 facilitatore. Questi gruppi hanno avuto lo scopo di valutare e votare gli emendamenti pervenuti ad ogni articolo del codice deontologico licenziato dal Comitato Centrale in ottica di condivisione e compartecipazione

Nella giornata di sabato 25/11/2023 il gruppo relazionerà e si passerà ad una valutazione del documento che sarà messo ai voti.

## 6. 4° Congresso Nazionale FNOPO Firenze 2024

A seguito della preferenza espressa dalle Presidenti durante il CN di marzo 2023, della città di Firenze quale sede del prossimo Congresso Nazionale che si terrà nel 2024, si è proceduto in simbiosi con l'OPO ospitante all'attivazione delle procedure organizzative.

Il primo passaggio è stato l'individuazione della sede congressuale che, su proposta dell'OPO di Firenze-Prato-Arezzo-Grosseto-Siena-Lucca-Pistoia, è ricaduta sull'Ospedale degli Innocenti, ora sede dell'Istituto degli Innocenti, prendendo contatti con la Coop. Cristoforo SCS, detentrica del diritto di esclusività per la gestione degli spazi della sede, ma che, non essendo provider ECM, non potrebbero gestire tutte le necessità organizzative del Congresso.

Superati diversi problemi interpretativi e pratici per il corretto affidamento della concessione dell'organizzazione del Congresso, supportati anche da diversi pareri legali, è emersa da una parte l'impossibilità di procedere ad affidare l'organizzazione alla coop. Cristoforo, dall'altra la necessità di procedere a un'indagine di mercato per l'individuazione del concessionario.

Parallelamente, è stata effettuata una prima site visit finalizzata alla visione degli spazi dell'Istituto degli Innocenti e alle prime valutazioni organizzative degli spazi e dei servizi annessi.

## 7. Assunzione Funzionario ex area C

A seguito delle dimissioni volontarie della dott.ssa R.A. avvenute in data 12/7, del tutto impreviste, che hanno seguito di alcuni giorni la richiesta e riconoscimento di un congedo parentale di n. 3 mesi, giustificate dal dipendente come “irrevocabili dimissioni volontarie con effetto immediato”, si è provveduto alla richiesta di accesso a diverse graduatorie attive, ottenendo la concessione da parte della FNOPI e da parte dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Roma. A seguito dei colloqui conoscitivi con i candidati disponibili, chi per inadeguatezza al ruolo da ricoprire, chi per indisponibilità all'assunzione presso la FNOPO, non si è riusciti alla sostituzione della dipendente dimissionaria.

La FNOPO ha pertanto attivato due strade parallele: la prima, la nuova richiesta di accesso a graduatorie in essere ad altri Enti dello stesso comparto, individuando come unica possibilità al momento quella relativa al Consiglio Nazionale degli Architetti i quali però, anche a seguito di diversi solleciti, non ha mai riscontrato alla suddetta richiesta; la seconda, l'indizione di un concorso ad hoc da parte della FNOPO, come deliberato dal Comitato Centrale, con la richiesta di preventivi ad aziende esperte nell'organizzazione di concorsi. Raccolti diversi preventivi, si sta procedendo, con il supporto del legale, all'individuazione dell'esatto numero delle prove concorsuali e della composizione della Commissione Valutatrice.

## 8. Consulenza contabile e fiscale FNOPO anno 2024

In previsione della scadenza a fine anno del contratto annuale di consulenza legale e fiscale a favore della FNOPO, si è chiesta la disponibilità al dott. Camisasca a ricoprire l'incarico per l'anno 2024, il quale ha confermato la propria disponibilità alle stesse condizioni economiche.

## 9. Utilizzo fondi PNRR per attivazione SPID/CIE

La FNOPO ha fatto richiesta di accesso ai fondi stanziati dall'Avviso Pubblico per la presentazione di Proposte di intervento a valere sul PNRR – Missione 1 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Servizi e cittadinanza digitale” – Misura 1.4.4 con l'obiettivo dell'implementazione delle aree riservate tramite accesso con CIE e SPID, ottenendo a fine marzo 2023 il riconoscimento dei fondi per un valore massimo di € 14.000,00. Alla comunicazione ha fatto seguito la pubblicazione di una manifestazione di interesse per l'affidamento diretto del servizio di implementazione SPID CIE. A tal proposito si è valutata l'opportunità di implementare il sito con un'area riservata al cittadino, attualmente non prevista, con l'inserimento di nuovi servizi, tenendo conto comunque della non obbligatorietà dell'intervento. Parallelamente, si è valutata invece la necessità, prevista dalla normativa, di implementazione dell'attuale albo online con l'inserimento dell'accesso non più con credenziali da parte delle iscritte, ma tramite CIE o SPID. Al fine di un oculato utilizzo delle risorse stanziato, attraverso indagine di mercato, si sta individuando la soluzione più economica per la realizzazione della suddetta implementazione.

## 10. Servizio consulenza legale

Per il 2024 si è provveduto a rinnovare i “Servizi di consulenza legale e fiscale per gli Ordini” e si confermano i servizi centralizzati agli Ordini, con uno stanziamento di euro 78.700,00. Tali servizi riguardano:

**o La consulenza legale che, oltre all'ambito civile e amministrativo viene estesa anche all'ambito penale e del lavoro;**

o La consulenza fiscale;

o Il servizio DPO, in parte coperto dalla corrispondente voce di entrata nel capitolo “Poste correttive e compensative di uscite correnti”;

o Il servizio anticorruzione e trasparenza.

Con l'utilizzo dell'albo fornitori è stato possibile ottenere una proposta interessante che, attraverso un'associazione temporanea di professionisti, vede l'ampliamento dell'offerta a favore degli Ordini territoriali ed un risparmio economico anche se minimo.

## 11. Recupero crediti morosità OPO

Da un controllo contabile risulta che i debiti pregressi di alcuni OPO nei confronti della Federazione sono stati riscossi e pertanto, alla data del 30 settembre 2023, non risultano posizioni debitorie da parte degli OPO.

## 12. GENERAL MEETING EMA, Istanbul, 22 e 23 settembre 2023

*22 settembre 2023 A cura di Elsa Del Bo e Silvia Vaccari*

La Presidente Agnes Simon (Francia) presenta il Board e illustra il report annuale e la Tesoriera Pernilla Stenback (Finlandia) espone il Conto Consuntivo 2022/23, in attivo, e il Bilancio preventivo 2023/24 che sono approvati.

È stata eletta la nuova Presidente, Victoria Vivilaki (Grecia), unica candidata, che presenta il programma della triennale EMA Education Conference che si sarebbe tenuta ad Atene alla fine di ottobre. Come Vicepresidente è stata confermata Melania Tudose (Romania).

Le ostetriche turche presentano alcune relazioni sulla loro situazione lavorativa, sulla loro percezione della professione e della leadership, sulla migrazione.

*23 settembre 2023*

Durante la mattinata si sono articolate alcune relazioni di un ginecologo del Board del Collegio Europeo di Ginecologia e Ostetricia sull'incidenza del Taglio cesareo in Europa e del rappresentante turco di UNFPA (United Nation Fund Population Agency) sullo stato della salute riproduttiva. Al pomeriggio si sono organizzati tre lavori di gruppo a uno dei quali hanno partecipato la Presidente e il Segretario (Workforce Challenges, le sfide della forza lavoro).

Lia Brigante (UK), rappresentante ICM dell'Europa di recente nomina, presenta una relazione sui programmi futuri incluso il I annuncio del Congresso ICM, European region, che si terrà a primavera a Berlino.

Concludono il meeting le due past President (Simon e Jokinen) con la nuova (Vivilaki) che ricordano che l'EMA General Meeting 2024 si terrà in Islanda e tra due anni in Lettonia.

## 13. Tavolo tecnico per lo studio delle criticità emergenti dall'attuazione del D.M. 70/2015 e del D.M. 77/2022

**A cura di Caterina Masè**

Si è costituito, su richiesta del Ministero, un Tavolo tecnico per lo studio delle criticità emergenti dall'attuazione del DM 70/2015 e del DM 77/2022, coordinato dalla dott.ssa Mainolfi a cui partecipa la Vicepresidente Masè. Dopo un primo incontro in plenaria, in cui sono stati presentati gli obiettivi e il metodo di lavoro nonché i gruppi di lavoro e relativi coordinatori, si è appreso che le Federazioni erano inserite nel gruppo di lavoro sugli standard organizzativi. Il giorno 21/08, a cui è seguito l'invio di una scheda da compilare con le criticità che è poi stata discussa in occasione dell'incontro successivo, ogni Federazione ha inviato il proprio elaborato al Ministero.

In data 12/9, come concordato all'esito della riunione del 7 settembre u.s., il Ministero trasmetteva i contributi pervenuti dai componenti del sottogruppo, riguardanti le criticità connesse all'attuazione dei [DD.MM.](#) 70/2015 e 77/2022, con l'invito a trattare le informazioni e i dati ivi contenuti con la massima riservatezza e quindi di non divulgarli. Si chiedeva di integrare il proprio elaborato con proposte operative (quindi inserendo una terza colonna) alla luce delle considerazioni emerse negli incontri e non oltre il 25 settembre. di formulare osservazioni che poi il Ministro valuterà.

La Dott.ssa Mainolfi rileva come le osservazioni poste dalla FNOPO siano pertinenti mancando la nostra figura e in particolare come oggi non si possa calcolare il fabbisogno del personale ostetrico in base al numero dei posti letto.

Si è chiarito che l'ostetrica può fare l'assistenza di base, che nei reparti di nostra pertinenza lavorano ancora le infermiere, che le ostetriche non sono previste nei dipartimenti dell'emergenza/urgenza all'interno del DM 77, fatto fondamentale nell'ottica territoriale sull'armonizzazione degli interventi dei vari professionisti e che l'ostetrica deve essere citata in tutti i setting. Riguardo al DM 77, i

consultori dovrebbero essere situati dentro alle case di comunità con la specifica di chi fa cosa e non solo in modo facoltativo come ora previsto

Manca l'identificazione del nostro ruolo e le ostetriche ci devono essere. La Dott.ssa Mainolfi, sentiti i vari interventi, sottolinea l'importanza di essere propositivi e di considerare gli interventi in una visione globale e trasversale in cui la centralità del paziente è l'unica cosa da rispettare. E' seguito un ampio dibattito con interventi dei vari professionisti che rivendicano importanza ed esclusività del proprio agire, cosa che in realtà viene continuamente riportata alle necessità del SSN e dei pazienti e non a rivendicazioni di categoria

La Vicepresidente Masè dice che non ci sono grandi margini affinché le rivendicazioni di alcuni professionisti abbiano il sopravvento ma crede che ci sia spazio per una visione ampia e che c'è il margine per chiarire bene i setting specialistici, tra cui i reparti di ginecologia, neonatologia e ostetricia.

La partita è importante perché si tratta di far comprendere cosa sia esclusivo dell'ostetrica e su cosa ci sia o non ci sia spazio di negoziazione. Il tentativo di altri professionisti di delegittimare la ns figura richiede l'individuazione di strategie che vadano oltre le rivendicazioni esclusive quanto piuttosto alleanze inclusive per l'interesse della popolazione e dei pazienti e in tal senso fa rilevare come l'ostetrica sia citata con azioni distintive solo in sala parto mentre in tutti gli altri setting ci sia l'egemonia degli infermieri compreso il DM 77 con l'infermiere di famiglia e di comunità e che sia importante fare alleanza con gli altri professionisti. La Vicepresidente Masè dice che per stare dentro questo nuovo contesto si devono preservare alcuni paletti ma anche capire che la situazione complessiva cambierà molto, si percepisce. Dice che ribadirà il nostro documento ma che se deve fare concessioni saranno per altri professionisti ad esempio i biologi (chiedono di poter eseguire tamponi e quindi anche vaginali) piuttosto che mettere in discussione il ruolo dell'ostetrica in consultorio dove ci deve essere come deve essere anche nei reparti di ostetricia, ginecologia e nido anche se leggendo i questionari, si dovrà fare un lavoro sulla consapevolezza delle colleghe che preferiscono talvolta la presenza dell'infermiera anche a coordinare.

Il dibattito su questo tema è caldo e richiede un approfondito dibattito anche tra noi.

## 14. Incontro su Legge 11 gennaio 2018, n. 3 – Roma, 16/10/2023

### A cura di Silvia Vaccari

In data 25/9 è prevenuta dal direttore Mainolfi, in accoglimento di quanto richiesto dalle Federazioni nazionali, comunicazione dell'istituzione presso la Direzione generale del tavolo tecnico per l'esame delle eventuali criticità emerse in sede di applicazione della legge 22 gennaio 2018, n.3, con particolare riferimento alla disciplina delle professioni sanitarie. Tanto premesso, le Federazioni sono state convocate per il giorno 16 ottobre 2023, ore 10,00 presso la sede del Ministero, e al cui incontro ha partecipato la Presidente.

Le criticità su tale legge ancora aperte sono:

- Carica sindacale e carica all'interno del CC o del CD: incompatibilità?
- Albi
- Riconoscimento delle attività ordinistiche al pari di quelle sindacali con relativi permessi

## 15. Previsione della nuova figura di Assistente materna – atti connessi e conseguenti

**A cura di Silvia Vaccari, Elsa Del Bo, Caterina Masè**

La Presidente comunica che, facendo seguito alla notizia del 27 settembre della volontà del governo di istituire la nuova figura dell'assistente materna, come già ampiamente documentato per e-mail a tutto il CC, si sono effettuate le seguenti attività:

- nota prot. 2118 del 27/9/2023, inviata al direttore Mainolfi, nella quale si esprimeva sorpresa e dissenso nei dettagli contenuti nell'articolo che riteniamo di difficile conciliazione con le istanze della nostra professione e con il perseguimento del reale bisogno delle neomamme, se corrispondenti al vero, auspicando un confronto in tempi brevi al fine di poter rispondere alle numerose sollecitazioni delle ostetriche;
- nota [prot. 2124 del 27/9/2023](#), inviata al Ministro Schillaci e al direttore Mainolfi, nella quale si chiedeva che il Ministero adottasse ogni utile iniziativa atta a sanare le succitate criticità, che certamente non possono essere risolte attraverso la creazione di nuove figure professionali;
- Circolare [70/2023](#);
- Incontro da remoto del 4/10 con referenti politici del PD (on. Cecilia D'Elia, dott.ssa on. Marina Sereni), organizzato dalla dott.ssa Proietti, che si ringrazia, al quale hanno partecipato Vaccari, Del Bo, Masè, Rovelli
- Incontro del 5/10 ore 10 con il Ministro Roccella e i suoi funzionari.

Per la FNOPO presenti: Presidente Vaccari, Vicepresidente Masè e Segretario Del Bo.

Il Ministro della Famiglia chiede le motivazioni della FNOPO di una così accesa reazione alla notizia giornalistica della nascita di questa nuova figura. La Presidente Vaccari, specificando che il documento non è stato sottoposto alla nostra visione, mostra la grande preoccupazione, sua e di tutte le 21.000 ostetriche, per la sicurezza delle cure prestate a mamme e a neonati in quanto esistono associazioni di persone che abusano della professione ostetrica mettendo in serio pericolo la salute delle donne e dei loro bimbi e, dunque, non si vorrebbero legittimare nuove simili situazioni. Le tre componenti del CC continuano dicendo che si dovrebbe implementare la figura del padre per una genitorialità responsiva e valorizzare al meglio la professione ostetrica assicurando al territorio e alle Case della salute la presenza dell'ostetrica di comunità. Il Ministro concorda perfettamente e insieme ai suoi collaboratori ha posto l'accento sull'obiettivo di questo governo di implementare la natalità tutelando la maternità e creando una rete territoriale con l'inserimento di questa nuova figura, dipendente comunale, che afferisce al "sociale" e non al "sanitario", con compiti che non confliggono né si sovrappongono alle competenze dell'ostetrica. Concludono annunciando che FdI, per mezzo dell'On. Morgante, ha depositato il progetto di Ostetrica di Comunità.

· **Incontro del 5/10 ore 16 con la Dott.ssa Mainolfi, DG del MdS.**

- Le tre componenti del CC sono state ricevute con una calorosa accoglienza dalla Dott.ssa Mainolfi con la quale sono state condivise le linee generali del progetto ed è stato richiesto di specificare, in quello che sarà il decreto a cura del Ministero della Famiglia, che il supporto non è sanitario ma esclusivamente di tipo "collaborativo domestico" e di orientamento ai servizi per la famiglia. Con il DG si sono affrontate altre tematiche come il progetto di Ostetrica di comunità, il conflitto con i

fisioterapisti e gli infermieri sulla rieducazione e riabilitazione del pavimento pelvico, sulla mancanza dell'ostetrica al Tavolo aperto dal Dott. Mantoan sullo sviluppo dell'assistenza territoriale.

· Intervista del giorno 9/10 per la trasmissione Rai "Basta la salute" tenuta dalla dott.ssa Proietti che si ringrazia ed anche gli uffici che si sono messi a disposizione dei giornalisti RAI

[Legge di bilancio 2024](#)

## 16. UNI

### A cura di Elsa Del Bo

La Presidente comunica che in data 11/10 si è tenuta la riunione periodica dell'UNI/CT 006 "Attività professionali non regolamentate" alla quale, come di consueto, ha partecipato il Segretario Del Bo. Con l'occasione si condivide il resoconto della riunione di luglio, inviata dall'UNI. La Dott.ssa Del Bo riferisce che nel corso della riunione si sono esaminate le pratiche di alcune categorie: la richiesta di riconoscimento del tecnico veterinario ha avuto parere negativo, già respinta nel 2020 (la Dott.ssa Mainolfi si è rifatta al 2020 senza avere consultato la FNOVI che aveva già chiarito e sistemato positivamente). Altre pratiche stanno percorrendo l'iter, come il Mobility manager, il fotografo, il chinesiologo, il mediatore familiare mentre il sociologo non ha più proseguito il percorso. Il 24 ottobre ci sarà l'evento anche in streaming di cui è stata inviata la locandina al CC. Prossima riunione a gennaio 2024.

## 17. Lucina

### A cura di Elsa Del Bo

La Presidente comunica che, facendo seguito a quanto deliberato al CC n. 3/2023, è stato comunicato a Springer l'affidamento del servizio in oggetto. La bozza di contratto per il conferimento dell'incarico è stata sottoposta alla revisione da parte dell'Avv. Lagonegro e inviata a Springer che ha accettato le modifiche e suggerito una ulteriore integrazione per il rispetto della privacy. Al fine della corretta esecuzione delle attività in termini di revisione e controllo dei testi che verranno proposti dagli autori, è necessaria la nomina di un "Comitato scientifico" della rivista. La Presidente dice che i membri del Comitato scientifico devono possedere particolari requisiti e propone di allargare a professioniste esterne come ricercatori ecc...La Dott.ssa Del Bo chiede se deve possedere un numero preciso di componenti e la Dott.ssa Riccio risponde che è a discrezione. La Consigliera Rovelli concorda sul fatto che abbiano le competenze elevate e la Consigliera Proietti propone di stilare una griglia di requisiti da pubblicare sul sito specificando che l'impegno sarà gratuito, costante e continuo. Il Segretario Del Bo dice che si deve nominare chi formula e poi valuta i requisiti e propone di includere nel comitato scientifico anche una dottoranda per fare crescere una giovane a fianco dei ricercatori.

La Presidente comunica che il testo del contratto è stato finalizzato ed è pronto per la sottoscrizione. Occorre, per completezza e per la corretta esecuzione dello stesso, procedere alla nomina del Comitato Scientifico. Nel frattempo, abbiamo preso contatti con il consulente – indicatoci dalla Springer stessa – affinché si occupi della voltura della rivista, al quale abbiamo fornito la documentazione richiesta per l'individuazione esatta degli adempimenti necessari per l'espletamento della pratica di voltura. Siamo in attesa di ricevere indicazione degli stessi unitamente ad un preventivo. La Presidente comunica in successione i passaggi da approvare: - Nomina di una Commissione all'interno del CC che si occuperà di valutare le domande dei candidati per la composizione del Comitato scientifico: proposta di 3 membri; - Approvazione della bozza di bando per la selezione di candidati per la composizione del Comitato scientifico della rivista da pubblicare sul sito istituzionale: proposta di 9 componenti. SEDUTA Verbale CC n. 5 del 14 aprile 2023 15 - Approvazione della

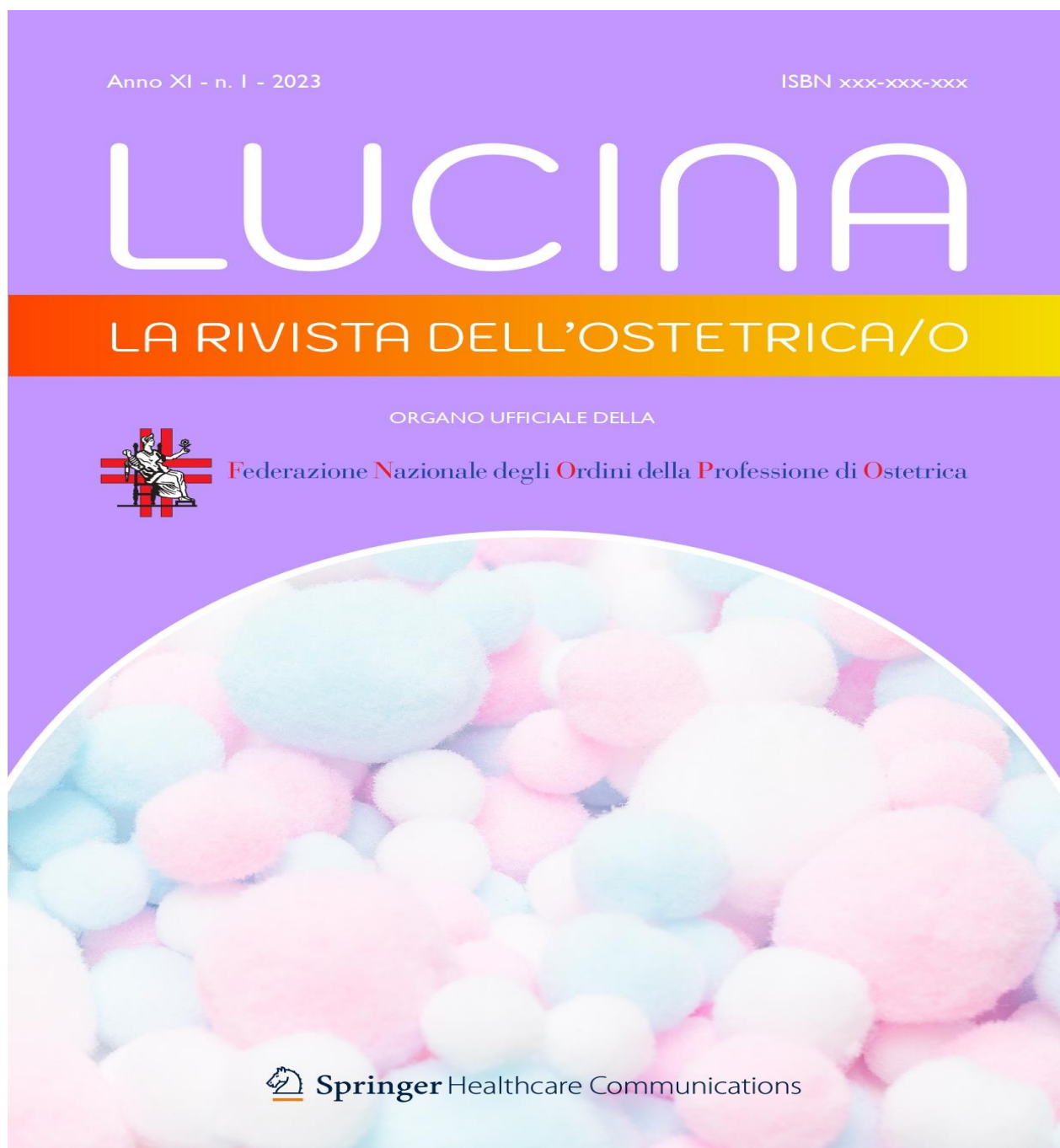
bozza di bando per la selezione di dottorande candidate per il Comitato Scientifico della rivista da pubblicare sul sito istituzionale: proposta di 2 componenti. La Presidente Vaccari ricorda che in precedenza la rivista aveva un Direttore responsabile, un Comitato editoriale e una Segreteria di redazione (la Dott.ssa Vicario precisa che era formata da 3 persone). Ora Springer richiede il Direttore responsabile che è “il giornalista”, in passato la Dott.ssa Vicario, attualmente la Presidente stessa in quanto iscritta all’Ordine dei giornalisti. Viene chiesto quali organismi siano richiesti da contratto da Springer alla Dott.ssa Riccio la quale risponde che a cura di Springer esistono un coordinamento editoriale e uno amministrativo mentre, riguardo alla rivista occorrono 1) Direttore responsabile (la Presidente); 2) Comitato editoriale (i 15 componenti del CC); 3) Comitato scientifico (valutatori degli articoli da pubblicare); non è richiesta la nomina di persone per la Segreteria. La Dott.ssa R.A. condivide sullo schermo la bozza di bando per le Ostetriche ed i Ricercatori preparata dal Segretario Del Bo e si apre la discussione in cui i presenti si esprimono per apportare modifiche riguardo alla formulazione dei requisiti di ammissione. La Consigliera Vicario propone di specificare la tipologia di Ricercatori ai sensi della normativa vigente e fa presente che, riguardo ai titoli conseguiti all’estero, qualcuno potrebbe avere conseguito il dottorato non sul MED/47 e forse sarebbe meglio specificarlo; il Segretario Del Bo dice che comunque il primo requisito essenziale è quello di essere Ostetrica e la Dott.ssa Vicario replica che conosce ostetriche iscritte all’Albo laureate in Medicina che esercitano la professione di Medico. I presenti concordano con la Dott.ssa Del Bo. Il Tesoriere Lopresti propone di scrivere nell’ intestazione, togliendolo dall’elenco puntato, “la conoscenza della lingua inglese e comprovata preparazione scientifica” e i presenti concordano. La Dott.ssa Vicario propone di richiedere la certificazione della lingua inglese in quanto viene richiesta anche ai concorsi; la Dott.ssa Rovelli fa presente che alcune ostetriche hanno lavorato all’estero tanti anni e non hanno mai conseguito la certificazione e la Dott.ssa Del Bo dice che lei stessa non ha mai conseguito alcuna certificazione. I presenti concordano di non specificare la richiesta di certificazione della lingua inglese. Allo stesso modo viene condivisa sullo schermo la bozza di bando per le dottorande e vengono apportate modifiche simili a quelle della bozza del bando precedente.

La Presidente comunica che in data 24 luglio con delibera n. 47 del 21/07/2023 si è provveduto ad inviare al dott. Achille Talarico la conferma di procedere con la pratica di voltura della rivista Lucina e di sostenere i relativi costi, da lui indicati, pari a € 2200,00 più Iva. In pari data il dott. Talarico ha riscontrato la nostra mail comunicando che avrebbe provveduto, quanto prima, all’invio della documentazione da firmare. Si comunica altresì che in data 13/6/2023 Springer trasmetteva per valutazione: - proposta flusso di lavoro; - proposta istruzioni per gli autori (una volta validate, saranno rese disponibili in html e in pdf sul sito). - il mock up del nuovo sito di Lucina per vostra approvazione; - esempio di numero impaginato con nuova grafica rimanendo in attesa di un riscontro, rinnovato con ulteriore e-mail del 12/7/2023. A tal proposito si propone di definire un incontro tra i componenti del CC e i referenti Springer, in incontro a sé stante o all’interno della prossima seduta del CC, per richiedere di voler illustrare i diversi passaggi e attività da porre in essere, nonché concordare il mock up e la grafica della rivista. Sarà inoltre necessario definire un incontro tra i componenti del Comitato Scientifico della rivista e i referenti Springer, per un confronto sulla proposta del flusso di lavoro e sulle istruzioni per gli autori.

La Presidente comunica che in data 31/8 perveniva nota da parte della Dott.ssa Perrone di Springer per chiedere un possibile incontro per riprendere il flusso di lavoro relativo a Lucina. In data 31/8, riprendendo quanto deliberato dal CC nella seduta n. 9, si confermava la disponibilità della FNOPO per il giorno 18 alle ore 17, in seno al CC n. 10/2023. Per Springer sono presenti il Dott. Gallo e la Dott.ssa Perrone che condividono i documenti sullo schermo che riportano i passaggi da effettuare: affiliazione del Comitato redazionale e scientifico, le norme per gli autori, la copertina della rivista che corrisponderà alla pagina del sito. Riguardo all’affiliazione del Comitato redazionale, i componenti sono i membri del CC e, quindi, la loro affiliazione non è altro che la loro carica all’interno del CC stesso; faremo al più presto avere l’affiliazione dei componenti del Comitato scientifico. Si discute sul fatto di accettare articoli in lingua italiana o inglese e il Dott. Finale dice che ci può essere il doppio binario. Vengono proiettati esempi di copertine che non riscuotono successo e, quindi, il Dott. Gallo dice che invieranno 4 proposte di copertina da scegliere. Siccome sono necessari alcuni articoli per promuovere il sito, ci manderanno una nota scritta da inoltrare alle iscritte con le norme per gli autori per iniziare a richiedere articoli

**- Rivista di categoria e comunicazione istituzionale:**

lo stanziamento del capitolo ha subito una redistribuzione delle risorse della comunicazione e con la previsione di una manifestazione di interesse per l'addetto stampa.



**18. Organizzazione corso FAD Allattamento e Genitorialità Responsiva**

**A cura di Cristina Panizza**



Incaricate le Consigliere Proietti e Panizza al progetto formativo relativo all'organizzazione del corso FAD sull'allattamento (allegato programma in bozza e nominativi contattati ricavati dall'elenco ostetriche formate Nurturing Care), viene concordato un programma che è l'evoluzione del Corso OMS-Unicef con integrazione dei contenuti dei 5 elementi della Nurturing Care e le metodiche di coinvolgimento del padre con il progetto Parent. Si tratta di una formazione nell'ambito dell'allattamento, includendo argomenti relativi al sostegno alla genitorialità responsiva, la prevenzione della Depressione perinatale e degli atti di violenza e maltrattamenti, si andrà ad implementare le conoscenze e le competenze delle Ostetriche sulla fisiologia, sulla pratica clinica assistenziale e sulle attività di counseling per il sostegno all'allattamento.

Si propone dunque un evento formativo da svolgere in 7-8 ore che tocca gli argomenti sopra descritti. La bozza del programma prevede una FAD asincrona rivolta solo alle Ostetriche a titolo gratuito.

Il Provider per l'accreditamento ECM e la gestione/organizzazione della registrazione delle lezioni della FAD, verrà individuato FNOPO. La divulgazione del corso FAD avverrà su piattaforma individuata da FNOPO.

I docenti individuati parteciperanno a titolo gratuito. Il programma formativo prevede varie sessioni, ogni sessione avrà una docente incaricata, con docenza di massimo 30 minuti, sono state coinvolte due PLS del progetto Nurturing Care e per le tematiche legate alla depressione uno psicologo.

Si deve ancora delineare quante iscrizioni accogliere e per quanto mantenere la piattaforma attiva. La partenza della formazione è prevista per gennaio 2024.

Nel mese di ottobre sono state inviate le richieste di affidamento per l'incarico di docenza, i docenti sono stati tutti contattati per le vie brevi ed hanno accettato. Le ostetriche individuate appartengono a tutto il territorio nazionale come elenco prodotto con curriculum elaborato per il percorso Nurturing Care. Nel mese di novembre sarà programmata una riunione tra le referenti FNOPO, i docenti ed il Provider per organizzare le lezioni e le registrazioni delle stesse.

“Allattamento e Genitorialità Responsiva”; tale progetto non graverà sul bilancio di previsione 2024 in forza del recupero di un accertato credito di euro 18.164,56 deliberato e saldato già nel 2020 all'ente di formazione Izeos per attività formativa non resa.

## 19. Nurturing Care - Formazione

### A cura di Cristina Panizza

Dopo la formazione, avvenuta nelle 3 edizioni (2 maggio 2022 e 1 a novembre 2022), delle ostetriche, PLS, educatori e operatori individuati da CSB, ISS, FNOPO, OPORP, ACP in questi mesi si è continuato il lavoro di aggiornamento e revisione del materiale reso disponibile in primis ai facilitatori della Nurturing Care e poi a chi vorrà organizzare presso la propria struttura.

A settembre 2023 i materiali prodotti dal gruppo di lavoro dei rappresentanti CSB, ISS, FNOPO, OPORP, ACP sono stati condivisi anche sulla pagina dedicata di Epicentro.

La modalità di erogazione dei corsi deve essere filtrata da Monica Castagnetti, Angela Giusti, e Annachiara Dinolfi che riceveranno le richieste di formazione su NC per e-mail e si occuperanno in seguito di intercettare il team multidisciplinare (come da guida) che si occuperà della formazione. La richiesta di attivazione corsi deve essere inviata al gruppo di coordinamento per procedere

all'aggiornamento del file delle richieste e poter tenere traccia delle attività. Al momento vi sono varie richieste provenienti dal territorio nazionale soprattutto pubblico. Le docenze attivate devono essere sempre in multidisciplinarietà. Sono arrivate delle richieste anche da parte di CDL per divulgare NC ai futuri professionisti.

Si riportano, di seguito, le pagine di progetto da consultare:

Pagina EpiCentro di Progetto: [Le cure che nutrono \(Nurturing Care\). La promozione della genitorialità responsiva e dello sviluppo precoce dei bambini e delle bambine fin dal percorso nascita \(iss.it\)](#)

Pagina EpiCentro Guida metodologica: [Le cure che nutrono \(Nurturing Care\): una formazione per la promozione della genitorialità responsiva e dello sviluppo precoce dei bambini e delle bambine fin dal percorso nascita. La Guida metodologica. \(iss.it\)](#)

#### ALCUNE INFORMAZIONI GENERALI SU NC REPERIBILI ONLINE

Il Nurturing Care Framework (NCF) propone cinque obiettivi da raggiungere entro il 2023. Tra questi, il terzo prevede che tutti i Paesi abbiano rafforzato la competenza della loro forza lavoro nell'offrire supporto alla genitorialità responsiva e allo sviluppo adeguato nella prima infanzia, per tutte le famiglie, i bambini e le bambine, incluse le situazioni di maggior bisogno. Il NCF mette in luce sia i rischi e i danni provocati dalla mancanza di opportunità di sviluppo cognitivo e socio-relazionale nei primi anni, sia la necessità di investire maggiormente in salute, nutrizione, educazione precoce, supporto alla genitorialità responsiva e protezione sociale in questo periodo cruciale della vita. I settori dei servizi sanitari, educativi e sociali offrono una serie di opportunità imperdibili per introdurre e supportare interventi efficaci per lo sviluppo nelle prime epoche della vita. In Italia lo sviluppo delle capacità del personale che opera nel SSN e nei servizi per l'infanzia e le famiglie costituisce quindi una priorità.

Destinatari del corso:

il corso è destinato al personale, in forma multiprofessionale, afferente al settore sanitario, educativo, sociale e del terzo settore a contatto con le famiglie nell'ambito dei primi 1000 giorni. Può costituire requisito per la selezione l'esperienza di formazione sui temi dei primi 1000 giorni, in veste di formatrice/formatore e sulla metodologia di formazione del personale sanitario o educativo.

Lo scopo finale del corso è quello di:

formare/aggiornare il personale che entra in contatto con le famiglie nella comunità, nei servizi sanitari territoriali e ospedalieri e nei servizi educativi e sociali durante i primi 1000 giorni alla luce dei principi del Nurturing Care Framework

creare una rete di facilitatori/facilitatrici sulla Nurturing Care per agevolare l'adozione del percorso formativo nei diversi contesti professionali con la conseguente disseminazione dei risultati a livello regionale e/o locale

Per maggiori informazioni scrivere a:

Annachiara Di Nolfi, Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la Promozione della Salute, Istituto Superiore di Sanità - [annachiara.dinolfi@guest.iss.it](mailto:annachiara.dinolfi@guest.iss.it) Monica Castagnetti, Centro Salute del Bambino - [monica.castagnetti@csbonlus.org](mailto:monica.castagnetti@csbonlus.org)

## 20. Tavolo TAS

### A cura di Patrizia Proietti

Nel corso dell'anno 2023 il TAS ha elaborato un documento sulla salute mentale materno infantile, ovviamente con il contributo FNOPO/Proietti, presentato durante i lavori della Conferenza nazionale allattamento il 4 luglio.

Da settembre il TAS sta elaborando la nuova proposta di una position statement sulla patologia mammaria e allattamento. Il documento comprenderà il contributo FNOPO/Proietti.

Durante l'ultimo incontro è stata discussa la collaborazione di TAS e CAV-BG su farmaci e allattamento. Si è convenuto di rivedere la Position statement sull'uso di farmaci da parte della donna che allatta al seno, elaborata dal TAS nel 2018, A tale riguardo, viene costituito un sottogruppo di lavoro (Canzone, Davanzo, Faraoni, Proietti, Salvatori, Silano, Toti). Per la FNOPO oltre a Proietti è stata accolta la proposta di inserimento della Prof. Med 47 S.Colaceci , con Dottorato di ricerca e numerose pubblicazioni su farmaci e allattamento.

## 21. ECM – reminder scadenza proroga

La Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica (FNOPO), facendo seguito alle circolari n.[1/2023](#) e n.[16/2023](#), comunica che il 31 dicembre 2023 scade il termine ultimo per acquisire i crediti formativi ECM necessari per mettersi in regola con il triennio 2020-2022, già prorogato di un anno, e recuperare il gap con il passato in cui molte/i professioniste/i non hanno raggiunto gli obiettivi formativi.

Il Ministro Schillaci ha dichiarato, in una recente intervista, che "non sono previste ulteriori proroghe". Ha anche garantito l'adozione di tutte le misure necessarie per incentivare attivamente le/i professioniste/i del settore sanitario a partecipare ai corsi di formazione ECM. L'obiettivo primario sarebbe quello di evitare le "sanzioni previste dalla legge", che potrebbero addirittura comportare la sospensione dall'esercizio della professione.

Va ricordato che il decreto Milleproroghe ha introdotto i crediti compensativi destinati ai professionisti che, nei trienni 2014-2016 e 2017-2019, non sono riusciti a raggiungere il quantitativo necessario di crediti per soddisfare le loro esigenze formative. Queste disposizioni offrono loro la possibilità di regolarizzare la situazione e rimettersi in linea con i requisiti formativi richiesti anni fa, alla luce dei nuovi mezzi e delle tecnologie che permettono una formazione continua molto più fruibile e completa rispetto al passato.

In data 13/10/2023 è avvenuta la riunione di insediamento della Commissione Nazionale per la formazione continua, presso la sede del Ministero della Salute, all'interno della quale è stato inserito come nuovo membro della Commissione la Consigliera FNOPO Martha Traupe.

## 22. Site visit OPO

### A cura di Caterina Masè, Silvia Vaccari

- OPO delle Marche – 9 o 10 giugno 2023;
- OPO di Verona – 26 o 27 maggio 2023;
- OPO di Bari – 14 ottobre 2023;
- OPO di Sassari – 28 ottobre 2023;
- OPO di Palermo – 18 novembre 2023.

Da giugno a novembre 2023 La FNOPO ha incontrato le iscritte concentrandosi su 5 Regioni e cercando di coinvolgere le Presidenti OPO e tutte le iscritte, lo scopo degli incontri è stato in parte raggiunto il clima costruttivo e propositivo in cui si sono svolti nella quasi totalità, a volte le cose vanno viste con una prospettiva più ampia che non la propria micro-realtà.

Obiettivo del CC nel 2024 è quello di proseguire con gli incontri regione per regione.

Domani a cura della Vicepresidente Masè, che ringrazio, verranno presentati i dati del questionario OPO raccolti con il contributo da parte della maggioranza degli OPO.

## 23. Progetto visibilità dell'ostetrica

**A cura Di Silvia Vaccari**

### **Interviste UNICUSANO**

La Presidente è stata contattata telefonicamente dalla giornalista Dott.ssa Faggiano Isabella per proporre l'inserimento della FNOPO all'interno di una rubrica del loro programma, in onda su Cusano TV "Una mela al giorno". La Dott.ssa Faggiano riferisce che avrebbe il piacere di inserire all'interno della suddetta rubrica un breve intervento della FNOPO della durata di circa 30 minuti, da registrare una volta al mese e, nello specifico, il secondo martedì di ogni mese. L'invito è rivolto a lei ma anche ad altri componenti FNOPO che vogliono partecipare, ma necessariamente presentandosi in studio a Roma.

La Presidente comunica che, facendo seguito a quanto comunicato nello scorso CC, si confermava alla Dott.ssa Faggiano la disponibilità da parte della Federazione di realizzare delle interviste di circa 30 minuti una volta al mese (il secondo martedì di ogni mese come concordato) da registrare su Roma, concordando una scaletta di interventi:

- 1) La salute delle donne in tutto il ciclo di vita (Del Bo);
- 2) Le cure post-natali per mamma e bambino (Masè);
- 3) Ostetrica donna e consultorio (Traupe);
- 4) La promozione della salute in adolescenza (Angius);
- 5) Quale preparazione proporre nei corsi di accompagnamento alla nascita per la gravidanza, parto e puerperio (Lopresti);
- 6) Ruolo dell'Ostetrica nella prevenzione, accertamento e accompagnamento delle donne con patologie oncologiche (Vaccari);
- 7) Appropriazione della fertilità, comportamenti e sani stili di vita (Rovelli);

Si attendono altri contributi su titoli e disponibilità.

## **24. Webinar sulla Giornata Nazionale della Salute della Donna – 18 aprile ore 17:30**

In data 4/4 il Ministero della Salute inviava nota con invito a segnalare, in occasione dell' 8<sup>a</sup> Giornata Nazionale della Salute della Donna che si celebrerà il 22 aprile 2023, entro e non oltre il prossimo 16 aprile, eventuali iniziative organizzate sul territorio. Le iniziative presentate saranno pubblicate sulla pagina del portale del Ministero dedicata alla Giornata della Salute della Donna. A tal proposito, come concordato con il Comitato Centrale, la FNOPO ha predisposto un webinar per il giorno 18 aprile dalle ore 17:30 creando una tavola rotonda coinvolgendo le società scientifiche di Categoria e le ricercatrici del settore scientifico disciplinare e componenti del CC ognuno per sua specifica competenza.

Alla richiesta di disponibilità, ad oggi ha fornito riscontro positivo la dott.ssa Nespoli, la dott.ssa Fumagalli, Syrio con la partecipazione del vicepresidente Dr. Angelo Morese, la Sirong e AIO con la partecipazione del Segretario Nazionale e Past President Dott.ssa Roberta Giornelli.

Congiuntamente è stata inviata la circolare [33/2023](#) agli OPO e ai direttori/coordinatori CLO, comunicando il webinar del 18 aprile, coinvolgendo anche le studentesse dei CLO oltre a richiedere le iniziative poste in essere. In data 13/4 è pervenuta comunicazione del Ministero della Salute che, in occasione della giornata nazionale, terrà il giorno 21 aprile una diretta streaming dedicata.



### **PROGRAMMA**

#### **Giornata Nazionale della Salute della Donna – webinar del 18 aprile 2023**

(tempo a disposizione 5 minuti per intervento)

Introduzione e apertura dei lavori a cura della dott.ssa **Caterina Masè**, spiegazione razionale.

Si dà la parola alle due ricercatrici MED 47:

1. dott.ssa Antonella Nespoli
2. dott.ssa Sonia Fumagalli

Si continua con le società scientifiche:

- Aio Roberta Giornelli
- SISOGN Mauri
- Sirong Raffaella Punzo
- Syrio Angelo Morese

**Si valuterà la presenza di qualche studentessa che vuole intervenire**

Si passa la parola ai componenti del Comitato Centrale:

1. dott.ssa Del Bo Elsa
2. dott. Lo Presti Elio
3. dott.ssa Rovelli Nadia

Ed a seguire chi sarà presente del CC che voglia dare il proprio contributo.

Conclusioni e saluti a cura della Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari

## **25. Concorso di idee per la creazione del logo della FNOPO**

**A cura di Silvia Vaccari**

Si comunica che, sulla base di quanto fatto dalle Federazioni delle Professioni Sanitarie nel recente passato, è a proporre di indire un concorso di idee per la creazione del logo della FNOPO, che permetterebbe di depositare il logo, prevenendone il suo uso indiscriminato, presentando al Congresso Nazionale il logo e di rimando anche delle spille personalizzate, in modo da dare una nuova connotazione di immagine alla categoria, utile anche ai fini della visibilità e dell'immagine.

Il Comitato Centrale gradirebbe che le iscritte, gli OPO provinciali, interprovinciali e regionali facessero pervenire loro tramite idee da presentare al CN di marzo 2024 in cui le Presidenti presenti voteranno l'opera migliore, di conseguenza presentare il nuovo materiale al Congresso nazionale.

Ad oggi è pervenuto solo un campione in bozza da parte dell'OPO Pisa Massa Carrara e Livorno.

## 26. OPO di Catanzaro, Cosenza, Crotone e Vibo Valentia

La Presidente comunica che in data 11 luglio è pervenuto da parte del Ministero della Salute notifica del decreto di costituzione dell'Ordine interprovinciale della Professione di Ostetrica con competenza territoriale sulle circoscrizioni geografiche corrispondenti alle province di Catanzaro, Cosenza, Crotone e Vibo Valentia. Con Circolare n. 58/2023 ne è stata data comunicazione a tutti gli OPO, che passano ad essere 61. Si è provveduto, altresì, a inviare nota di ringraziamento ai componenti della Terna Commissariale per il prezioso lavoro svolto.

Si augura buon lavoro al neonato Ordine.

## 27. Evento Forum del Sistema Salute 2023 - stazione Leopolda Firenze 19 e 20 ottobre 2023

**A cura di Nadia Rovelli**

La mattina del 19/10 la dott.ssa Rovelli ha partecipato in rappresentanza della FNOPO al tavolo di lavoro "Continuità Territorio Ospedale" organizzato dal Forum delle donne, era presente anche l'onorevole Boldrini. L'intervento a nome delle FNOPO ha avuto l'obiettivo di sottolineare l'importanza di recuperare l'assistenza ostetrica territoriale a cura dell'ostetrica di famiglia e comunità, quale professionista che ha ed ha avuto da sempre competenze specifiche nella tutela e promozione della donna e delle famiglie. L'onorevole ha detto che è importante che passi la legge dell'istituzione della ostetrica di famiglia e comunità di cui se ne stanno occupando delle sue colleghe di area politica.

Nel pomeriggio la dott.ssa Rovelli ha presenziato, come relatrice delegata dalla presidente FNOPO, alla tavola rotonda dal titolo IL FUTURO DELLE PROFESSIONI SFIDE ED OPPORTUNITA' moderata dal giornalista Walter Gatti.

All'interno della relazione è stato sottolineato l'auspicio che nel futuro la nostra professione sarà maggiormente valorizzata in modo da assumere nuovamente un ruolo fondamentale come è sempre stato all'interno del servizio sanitario con l'obiettivo di garantire un'assistenza sanitaria universale alle donne e famiglie. Si è inoltre sottolineato che è importante riflettere su due criticità importanti per comprendere come nel futuro si possano risolvere in quanto ciò che non ha permesso la realizzazione delle cure primarie ostetriche e neonatali potrebbe essere anche una criticità per lo sviluppo delle cure territoriali per la popolazione di cronici. La prima criticità è quella che il modello di continuità assistenziale ostetrica e l'assistenza territoriale erogabile attraverso i consultori familiari non è introiettato nei decisori politici tanto che durante la pandemia, anziché rinforzare questo sistema, si è assistito ad un ulteriore depauperamento a discapito della salute riproduttiva delle donne. L'altra criticità è che non vi è una leadership con competenze nelle scienze ostetrico ginecologiche e neonatali che studi e sviluppi i modelli organizzativi raccomandati ed appropriati.

La seconda domanda del giornalista ha avuto come focus la transizione digitale.

L'intervento della Dott.ssa Rovelli ha sostenuto che questo progresso avvenga già nella formazione di base con l'integrazione delle nuove modalità didattiche tecnologiche e dei contenuti didattici che preparino lo studente all'uso delle nuove tecnologie sanitarie.

La mattina del 20 ottobre Rovelli ha partecipato come uditrice alla tavola rotonda che ha visto partecipi rappresentanti di AGITE e AOGOI in tema di vaccinazioni in gravidanza con l'obiettivo di

presentare il documento a cui ha partecipato alla realizzazione nelle precedenti edizioni di donne protagoniste.

Contestualmente la rappresentante FNOPO si è resa conto che il documento stampato per la lettura dei presenti in sala (10 persone al massimo) non era l'ultima versione aggiornata e pertanto ha provveduto a chiarire questo aspetto e a rinviare il documento corretto.

Nella medesima giornata vi è stata l'anticipazione della presentazione del libro realizzato da DONNE PROTAGONISTE IN SANITÀ. con tutti i documenti realizzati dai tavoli.

In realtà non c'è stata la possibilità di prender visione del libro ma è stato annunciato che il giorno 14 novembre sarà presentato in Senato.

Sono seguite altre tavole rotonde dirigenti generali di aziende ospedaliere toscane e nazionali in cui si è parlato prevalentemente di cronicità e territorialità, eccetto il direttore generale della ASST BERGAMO EST che ha portato ad esempio di modello efficiente il progetto di ostetrica per la famiglia e comunità realizzato nella sua azienda contestualmente alla chiusura del punto nascita.

## 28. CUP - ProfessionItaliane

**A cura di Silvia Vaccari**

### **Approvazione della norma sulla natura degli Ordini e sul loro assoggettamento agli oneri tipici della Pubblica Amministrazione**

In data 9 agosto è pervenuto, da parte della Segreteria ProfessionItaliane, un comunicato stampa relativo al tema della norma che elimina l'equiparazione automatica degli Ordini Professionali alle Amministrazioni Statali. La suddetta norma preclude definitivamente ogni impropria assimilazione degli Ordini Professionali alle Amministrazioni Statali, sancendo il principio in funzione del quale gli adempimenti della Pubblica Amministrazione non sono automaticamente dovuti dagli Ordini Professionali, ma qualora il legislatore intendesse estendere anche alle professioni ordinistiche previsioni e obblighi che caratterizzano il regime delle amministrazioni statali lo dovrà prevedere espressamente. Contestualmente in data 11 agosto si provvedeva ad inviare la circolare 63/2023 dando comunicazione del suddetto comunicato stampa a tutti gli OPO. La Presidente provvedeva altresì a sottoporre all'avv. Lagonegro il comunicato stampa per un suo parere, che perveniva in data 17 agosto. Nel parere si comunicava che il comunicato della Segreteria ProfessionItaliane fa riferimento ai lavori di conversione in legge del cd. "Decreto PA 2" (conversione in legge del decreto-legge 22 giugno 2023, n° 75, recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025"). Occorre innanzitutto premettere come il testo della legge di conversione, approvato sia alla Camera dei Deputati che al Senato, non sia però ancora vigente né pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Il comunicato si riferisce all'emendamento presentato dall'On. Marta Schifone con il quale parrebbe (finché il testo non sarà pubblicato in G.U. il condizionale è d'obbligo) essere stato introdotto un comma 2-bis all'art. 2 del D.L. 75/2023 che dovrebbe recitare: "Gli Ordini, i Collegi Professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III°, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa pubblica ad essi relativi, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica. Ogni altra disposizione diretta alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, non si applica agli Ordini, ai Collegi Professionali, ai relativi organismi nazionali in quanto enti aventi natura associativa, che sono in equilibrio economico e finanziario, salvo che la legge non lo preveda espressamente. Per tali enti e organismi restano fermi gli adempimenti previsti dall'articolo 60, comma 2, del citato decreto legislativo n° 165 del 2001". La nuova norma, laddove venga introdotta, si riferisce alle disposizioni sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.) e non alla generalità delle previsioni normative che stabiliscono obblighi che caratterizzano il regime delle P.A. e, quindi, degli Ordini e Collegi.



Peraltro si evidenzia che nel nostro ordinamento già sussiste una norma di tenore, anche letterale, parzialmente identico introdotta dalla legge 7 agosto 2012, n° 135 di conversione con modificazioni del D.L. 6 luglio 2012, n° 95: “Gli Ordini, i Collegi Professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III°, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa pubblica ad essi relativi, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica. Per tali enti e organismi restano fermi gli adempimenti previsti dall'articolo 60, comma 2, del citato decreto legislativo n° 165 del 2001”

La novità è dunque nell'inciso “Ogni altra disposizione diretta alle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, non si applica agli Ordini, ai Collegi Professionali, ai relativi organismi nazionali in quanto enti aventi natura associativa, che sono in equilibrio economico e finanziario, salvo che la legge non lo preveda espressamente” e non trattasi di novità di poco conto. Infatti, dal momento della sua entrata in vigore, gli Ordini e i Collegi non potranno più soggiacere all'applicazione automatica delle normative genericamente riferite al comparto del pubblico impiego, ma il legislatore dovrà espressamente estendere a tali Enti Professionali ogni norma di nuova emanazione. Per quanto riguarda il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni la legge 14 marzo 2013, n° 33, con l'art. 2-bis, ha esteso espressamente la relativa disciplina agli Ordini e Collegi Professionali a seguito di una serie di ricorsi al T.A.R. Lazio e di prese di posizione dell'ANAC. Ne consegue l'obbligo di prevedere - e continuare a prevedere - la figura del Responsabile per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione. Appare, infine, rilevante evidenziare che la stessa “ProfessionItaliane” ha comunicato come non abbia trovato accoglimento la richiesta di soppressione dell'obbligo per Ordini e Collegi di rilevare e comunicare i costi del personale alla Ragioneria Generale dello Stato e alla Corte dei conti. Parrebbero, invece, secondo “ProfessionItaliane”, permanere dubbi sull'obbligo d'inserimento delle informazioni relative al Conto annuale 2022 nel sistema informativo costituente la banca dati del personale (rilevazione dei conti dell'anno 2022), in quanto il testo della Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze dell'8 giugno 2023, n° 23, non richiama più espressamente gli Ordini e Collegi Professionali tra i soggetti obbligati ad adempiere a questa rilevazione. Occorre, però, rilevare sul punto che Ordini e Collegi sono citati in un allegato della Circolare riguardante le istruzioni applicative. Come si può constatare si è senz'altro fatto un passo in avanti di grande rilievo, ma la strada della “semplificazione” appare ancora lunga e tortuosa.

## 29. Delibera per la costituzione del Gruppo di lavoro per la definizione di linee di indirizzo per l'attivazione e l'attuazione delle Case della Comunità

### A cura di Silvia Vaccari

In data 26/9 la Federazione Nazionale dei TSRM e PSTRP inviava ad Agenas, e in copia conoscenza al Ministero della Salute, [nota a firma congiunta](#) con FNOPO, CNOP e FNOVI, sul tema che riguarda la delibera di AgeNaS per la costituzione del Gruppo di lavoro per la definizione di linee di indirizzo per l'attivazione e l'attuazione delle Case della Comunità. Nella nota si ribadiva la convinzione ormai diffusa e consolidata che per realizzare la miglior sanità del futuro sia necessario il coinvolgimento delle rappresentanze di tutte le professioni sanitarie interessate, direttamente o indirettamente (le Case della Comunità non saranno isole sconnesse dal resto del sistema). Pertanto, si invitava Agenas ad una responsabile e tempestiva azione volta a recuperare l'attuale criticità, dando così una coerente e concreta testimonianza dell'attenzione dovuta a tutte le professioni sanitarie.

In data 28/9 perveniva il riscontro del direttore Agenas che, condividendo le osservazioni e apprezzando la disponibilità offerta, tuttavia comunicava che le suddette federazioni sarebbero state informate sugli sviluppi dell'attività del GdL deputato all'elaborazione di una prima proposta di Linee

di indirizzo, nonché condividerne, non appena disponibili, i contenuti al fine di ottenere successivamente un utile contributo per la loro implementazione.

In data 05/10 la dott.ssa Minolfi, dopo confronto con il Capo di Gabinetto e il dott. Mantoan, ha riferito che verranno aggiunte anche le ostetriche al tavolo degli standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale.

### 30. Midwifery Education In Italy

**A cura di Silvia Vaccari e Elsa Del BO**

La Presidente comunica che, in occasione del Meeting Ema di Istanbul, la neopresidente EMA e organizzatrice della Triennial EMA Education Conference che si è tenuta ad Atene nei giorni 26-29 ottobre 2023, la prof.ssa Victoria Vivilaki ha chiesto un abstract sulla formazione dell'ostetrica in Italia e in data 11/10 la dott.ssa Del Bo le inviava un abstract dal titolo "MIDWIFERY EDUCATION IN ITALY", redatto da Elsa Del Bo, Chiara Ogliari, Giulia Maga, e Silvia Vaccari.

Si ringrazia la dott.ssa Del Bo per la stesura del testo inviato in lingua inglese.

### 31. EFPC (European Forum for Primary Care)

**A cura di Silvia Vaccari e Elsa Del Bo**

La Presidente comunica che con circolare n. 56/2023 del 6 luglio u.s. si comunicava a tutti gli OPO, ai direttori/coordinatori CLO e alle dottorande/i di ricerca, che l'EFPC (European Forum for Primary Care) PRIMORE II, per conto di EMA (European Midwives Association), avrebbe organizzato la Conferenza dal tema "International Humanitarian Crises: What is the Role of Primary Care for International Social Cohesion?" a Barcellona (Spagna) dal 17 al 19 settembre 2023. In occasione della Conferenza, la mattina del 19/09 si sarebbe tenuto un masterclass PRIMORE sul tema "Interprofessional Research on migrant care in Primary care" al quale avrebbero partecipato 10-12 giovani ricercatori/trici europei per i quali i costi sarebbero stati coperti dal progetto PRIMORE. Tanto premesso, si chiedeva di divulgare a tutte le/gli iscritti/i questa opportunità riservata ai/alle giovani ricercatori/trici e, in special modo, alle/gli ostetriche/i che stanno frequentando un dottorato di ricerca, inviando il proprio CV in lingua inglese entro e non oltre il 07 luglio u.s.

### 32. Progetto "Nati per la musica"

**A cura di Cristina Panizza**

La Consigliera Panizza ha partecipato in data 10/10 alla riunione informativa da remoto del progetto "Nati per la Musica", tenuta dal dott. Giorgio Tamburlini, al quale hanno partecipato anche Stefano Gorini ACP, Stefania Manetti ACP, Antonella Provenzano CSB, Luisa Pozzar CSB.

Il dott. Tamburlini ha illustrato il progetto Nati per la Musica che promuove l'esperienza musicale in famiglia come strumento di relazione, già durante la gravidanza, per uno sviluppo migliore del

bambino nelle prime epoche della vita e anche nel post-natale. La sensibilizzazione si attua grazie agli operatori che si occupano di prima infanzia come i pediatri, come gli educatori e come le ostetriche.

I membri fondatori di NpM sono ACP e CSB, ed esiste un Coordinamento Nazionale NpM – composto da pediatri, neonatologi, musicisti, psicologi, educatori – che definisce le linee progettuali e i criteri di accreditamento delle attività rivolte a piccoli e grandi.

All'interno del gruppo, inoltre, vi sono dei musicisti impegnati nell'educazione musicale o musicisti veri e propri che partecipano con dei progetti mirati. Il Coordinamento propone, dunque, che venga ampliato l'organico introducendo la figura ostetrica come figura di supporto alle buone pratiche NpM per poter partecipare alla creazione di strumenti per divulgare, ampliare e diffondere. In maniera particolare cercare tramite la figura ostetrica di migliorare l'aspetto culturale, la sensibilità e la consapevolezza delle famiglie e facendo conoscere a tutti i professionisti, che hanno a che fare con il prenatale ed il post-natale (BRO, IAN, Consultori ecc..) i benefici della musica; benefici cognitivi del bambino e benessere psicologico della mamma (vedi articoli presenti nel sito CSB). Il gruppo ricorda ai presenti che in questo momento esiste già un percorso di lavoro ISS che tratta tematiche sulla musica, supportato dalle evidenze scientifiche dell'Incontro di Copenaghen avvenuto qualche anno fa (non ha trovato riferimenti). Nella fattispecie una delle proposte del Coordinamento NpM propone di creare all'interno dei loro moduli formativi, delle parti esclusive ad hoc per le ostetriche nella quale promuovere le esperienze sonore e/o come la nostra figura potrebbe proporre questo sul campo.

Nella riunione veniva quindi chiesta la disponibilità della FNOPO a divulgare attraverso il nostro sito tali progetti o in caso anche eseguire delle interviste sulle tematiche da divulgare nel loro sito che ha una sessione dedicata (rubrica domenicale con ascolto mirato). Chiedono inoltre se possa essere di interesse della FNOPO partecipare ad un corso di formazione per due ostetriche, da noi incaricate, al loro evento di Fiesole per il 26-27-28 gennaio (evento gratuito, a carico vitto alloggio e viaggio).

Il CC all'unanimità dei presenti, dopo attenta valutazione e discussione, ha deciso di aderire al progetto con la condizione del coinvolgimento diretto della FNOPO nelle attività formative e convegnistiche.

### **33. Osservatorio Pari Opportunità di genere nelle professioni ordinistiche CNOP**

**A cura di Nadia Rovelli**

In data 21/9 la dott.ssa Cinzia Sassi inviava, come concordato, i materiali relativi all'Osservatorio Pari Opportunità di genere nelle professioni ordinistiche, un progetto che la Fondazione Adriano Ossicini (centro di ricerca del CNOP Consiglio Nazionale Ordine Psicologi), intende realizzare in collaborazione con gli Ordini Professionali che vorranno aderire.

A partire dallo scorso mese di dicembre, hanno realizzato una serie di 5 incontri online con i diversi Ordini Professionali (l'ultimo il 12 luglio scorso) per la presentazione e discussione del progetto: l'oggetto dell'indagine è rappresentato dagli atteggiamenti e comportamenti, e questo focus è l'elemento distintivo del costituendo Osservatorio, molto diverso e innovativo rispetto alle altre indagini e iniziative sulle tematiche di genere.

- la Convenzione da sottoscrivere tra la Fondazione Ossicini e ciascuno degli Ordini aderenti.

Il Comitato centrale sta valutando tutta la documentazione pervenuta e l'ottima possibilità di fare formazione INSIEME come in passato anche in virtù di una convezione già stipulata in passato con il CNOP.

### 34. Report riunione Nurturing care del 19/9/2023

In data 19/9 si è tenuto incontro del gruppo Nurturing Care di cui si allega report predisposto dalla **dott.ssa Panizza**.

Durante l'incontro sono state condivise le revisioni dei materiali ai moduli 1 e UA5 del Modulo 2 e si è confermato che Monica Castagnetti, Angela Giusti e Annachiara Dinolfi riceveranno le richieste di formazione sul Nurturing Care per e-mail e si occuperanno in seguito di intercettare la squadra multidisciplinare (come da guida) che si occuperà della formazione. Nel caso in cui venga ricevuta richiesta di attivazione corsi, deve essere mandata mail al gruppo di coordinamento per procedere all'aggiornamento del file delle richieste e poter tenere traccia delle attività. La Dott.ssa Giusti ha comunicato che è in programma per il 2024 la formazione base con OPORP e una formazione formatori/formatrici con la regione Marche. Si è altresì deciso che i facilitatori formati a novembre potranno fare da docenti nei primi percorsi solo se accompagnati da un/una docente "senior" e di preparare uno schema per una lettera d'accompagnamento da associare al pdf di presentazione del corso NC da poter usare per la richiesta in caso di corsi NC di aziende/enti esterne/i. Si è ribadito, come già descritto anche all'interno della guida metodologica, come tutte le formazioni in progetto dovranno coinvolgere partecipanti in forma multidisciplinare (no formazione esclusivamente settoriale o mono professionale). Eventuali seminari (ad esempio universitari) a tema NC di durata inferiore rispetto alla formazione delineata nella guida, potranno essere erogati rimodulando i materiali.

### 35. Strategie formative per il 2024

- Programmato corso 7/8 marzo 2024 "Comunicazione efficace e Leadership" per i quadri dirigenti della Categoria più FAD per le iscritte;
- Programmato corso FAD allattamento al seno per ostetriche;
- Da programmare Corso sulla legge 11 gennaio 2018, n. 3, per gli organi Dirigenziali degli OPO;
- Da programmare Corso di Formazione Politica;
- Da programmare Formazione sulla prevenzione oncologica LILT.

Attuare un corso di formazione politica che offra alle ostetriche elementi per comprendere il funzionamento e il ruolo dei vari attori con cui dobbiamo interfacciarci per la gestione degli OPO, strumenti e strategie per l'interlocazione politica a livello locale e centrale, possibili scenari di interazione interprofessionale e strategie di negoziazione, consenso e alleanze.

### 36. Strategie politiche internazionali della professione di Ostetrica 2024

- EMA General Meeting in Islanda
- Berlino Riunione regione Europea ICM

### **37. Strategie politiche locali Regionali**

- Programmazione Regionale delle site visit da gennaio a novembre 2024;
- Sostenere gli OPO nelle procedure elettorali;
- Sostenere gli OPO che ne facciano richiesta nella procedura di accorpamento;
- Incontri con DPO e per la Privacy calendarizzati;
- Incontri in webinar monotematici con i consulenti, amministrativo, civilista, penalista, del lavoro.

### **38. Strategie di collaborazione Universitarie**

- Maggiore integrazione con la Conferenza;
- Maggiore coinvolgimento dei Coordinatori/ Direttori e Presidenti CLO;
- Maggiore collaborazione con Professori associati e i Ricercatori del nostro specifico scientifico disciplinare.

### **39. Strategie di collaborazione con le Società Scientifiche**

- Maggiore integrazione, coinvolgimento, collaborazione con le Società Scientifiche

### **40. Corso dirigenti FNOPO 7/8 marzo 2024**

**A cura di Silvia Vaccari**

Obiettivi

- Apprendere gli strumenti fondamentali per una comunicazione efficace e sviluppare le competenze di base necessarie alla gestione della comunicazione e della propria leadership;
- Conoscere le regole per una comunicazione efficace;
- Riconoscere i sabotaggi mentali dominandoli, prendendo così in mano la tua vita personale e professionale;
- Ottenere prestazioni eccellenti nei momenti di maggior stress, causate da confusione e sovraccarico emotivo, ritrovando la giusta motivazione e fiducia in te stesso;
- Capire quali strumenti di comunicazione adottare in caso di difficoltà o dirottamento emotivo per risolvere velocemente ed efficacemente le problematiche;
- Gestire la comunicazione in modo strategico in diverse situazioni/scenari;
- Utilizzare le giuste parole potenzianti, affinché la comunicazione NON sia fraintesa;
- Saper comunicare in modo chiaro, semplice efficace, coinvolgente e carismatico attraverso i metaprogrammi;
- Conoscere gli strumenti della Leadership per lavorare in modo efficace ed impattare sulla crescita del sistema.

## 41. Segnalazione FNOFI relativa al documento A.I.O.

**A cura di Silvia Vaccari**

La Presidente comunica che in data 6/10 perveniva una nota da parte della FNOFI relativamente al documento “Position paper ad interim” a cura di A.I.O. concernente una “Raccomandazione specifica circa la competenza dell’Ostetrica in tema di “pavimento pelvico e utilizzo di ausili ed elettromedicali”. La FNOFI contesta il riconoscimento alla figura ostetrica di competenze in ambito rieducativo/riabilitativo, che vengono rivendicate come pertinenti alla professione di fisioterapista. A conclusione si auspicava una pronta revisione, da parte della FNOPO, del documento di posizionamento prodotto da AIO, rimandando non solo al principio di leale collaborazione tra Enti, ma al ben più delicato compito di evitare, proprio tra i professionisti sanitari, ogni rischio di ambiguità che porti all’esercizio abusivo di attività riservate. In assenza di un pronto intervento, la FNOFI si riservava ulteriori azioni a tutela della Professione sanitaria del Fisioterapista.

In data 6/10 veniva trasmessa la nota all’avv. Lagonegro che in data 10/10 trasmetteva parere in merito, che in sintesi consigliava alla FNOPO di riscontrare, anche senza entrare nel merito della sussistente competenza delle ostetriche in materia di riabilitazione del pavimento pelvico, semplicemente evidenziando la qualifica di ente pubblico non economico terzo e distinto rispetto alla persona giuridica della Società Scientifica oppure, nel rilevare tale terzietà, evidenziando come nell’attività dell’ostetrica sia ricompresa anche quella oggetto di contestazione da parte dei fisioterapisti. In entrambi i casi si dovrebbe inoltrare la nota per dovuta conoscenza sia al Ministero che all’A.I.O.

In data 10/10 si inviava a tutto il CC, per opportuna conoscenza, la lettera di segnalazione di sovrapposizione delle competenze pervenuta dalla FNOFI e relativo parere dell’Avv. Lagonegro, precisando che, in qualità di Presidente, avrebbe predisposto, con il supporto del consulente legale, una lettera di risposta, che veniva sottoposta al CC in data 11/10 ed inviata in pari data con [prot. n. 2200](#) alla FNOFI, alla dott.ssa Mainolfi, al Ministero delle Salute e ad AIO in copia conoscenza.

## 42. Incontro con il Presidente della Repubblica

Il **27 aprile alle ore 11:00** presso il palazzo del Quirinale, alla presenza del Presidente della Repubblica e del Ministro della Salute, è stata consegnata la medaglia d’oro alle professioni sanitarie. All’evento era consentito l’accesso al massimo di due persone e la Presidente ha comunicato la sua partecipazione e quella del Segretario Del Bo, di cui è stata data ampia diffusione sia sui media che tramite invio a tutti gli OPO.



## MINISTERO DELLA SALUTE

*Con decreto del Presidente della Repubblica in  
data 12 aprile 2023 è stata conferita*

*Alla Federazione Nazionale degli Ordini  
della Professione di Ostetrica*

*Medaglia D'oro*

*Al Merito della Sanità Pubblica*

*Roma 27 aprile 2023*

*Il Ministro  
(Prof. Orazio Schillaci)  
Orazio Schillaci*

## MOTIVAZIONE

### FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA

ALLE OSTETRICHE ED AGLI OSTETRICI, PER IL COSTANTE IMPEGNO E LA VELOCE E PUNTUALE RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI A GARANZIA DELLA SALUTE MATERNO – NEONATALE A FIANCO DELLE DONNE, E IN PARTICOLARE DI QUELLE IN GRAVIDANZA E PUERPERIO, GARANTENDO SUL TERRITORIO E IN TUTTI I *SETTING ASSISTENZIALI*, NEL PERIODO EMERGENZIALE, UNA CONTINUA ED EFFICACE ASSISTENZA SANITARIA NONCHE' L'ESECUZIONE DEGLI *SCREENING ONCOLOGICI*, NEL RISPETTO DELLE NORME DI PREVENZIONE E CONTRASTO DEI CONTAGI.

In data **26 e 27 settembre** 2023, accompagnata dalla Vicepresidente Masè, la Presidente ha partecipato all'evento tenuto presso il Quirinale alla presenza del Presidente della Repubblica. All'evento, al quale hanno preso la parola tutti i Presidenti per un breve discorso, ha ribadito che l'Ostetrica svolge la propria attività all'interno non solo del SSN, ma anche nelle case delle donne. È una professione fortemente in crescita, anche perché abbiamo un problema importante in Italia che è la denatalità. Si devono pertanto correggere i paradigmi che fino ad oggi hanno accompagnato le nostre donne, le nostre coppie, le nostre famiglie perché produrre salute, avere donne sane e bambini sani, sicuramente darà un futuro a quella che è la nostra Nazione. Si è ribadito come tutti insieme possiamo lavorare proprio su questo ambito che è il futuro della salute dei nostri cittadini e che tutti insieme rappresentiamo una squadra e quanto sia fondamentale lavorare sinergicamente tutti insieme, in quanto non ci sono professioni di serie A e professioni di serie B, ma ci sono tutte persone professioniste che lavorano per la salute e per il futuro della nostra nazione.

In tale data i Presidenti di tutte le Federazioni hanno chiesto preciso impegno da parte del Presidente della Repubblica di essere nuovamente coinvolti nella parata del 2 Giugno 2024.



## 43. Premio Menzione Speciale II Edizione Premio Leads

In seno alla II EDIZIONE DEL PREMIO “LEADS – ALESSANDRA PEDERZOLI”

### CERIMONIA DI PREMIAZIONE

15 progetti candidati: tre vincitori e tre menzioni speciali

Roma, 26 ottobre 2023 – Rimuovere gli ostacoli alla parità di genere negli incarichi apicali è una rivoluzione possibile. Il premio Leads, istituito dall’associazione Donne leader in sanità, ha l’obiettivo di far conoscere e valorizzare le best practice che favoriscono la leadership femminile nel mondo sanitario. Per la seconda edizione del premio sono stati selezionati tre progetti meritevoli tra 15 candidati.

L’Associazione ha deciso all’unanimità, da quest’anno, di dedicare il Premio ad Alessandra Pederzoli. Alessandra era socia dell’associazione Donne leader in sanità, testimone di impegno e solidarietà per la lotta contro il cancro. Oltre a essere dottore commercialista (già revisore dei conti all’ospedale pediatrico Mayer di Firenze) e professore di scienze delle finanze, ha sempre coltivato la passione per la sanità. Stava lavorando insieme alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori a un progetto per migliorare la diagnosi e i trattamenti oncologici. Colpita da un tumore raro, ha combattuto fino all’ultimo giorno infondendo grande positività e forza di vivere.

Nella categoria degli enti pubblici, si è aggiudicata il premio l’Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana, con il progetto “AOUP vista con gli occhi delle donne” che è volto a promuovere nuove politiche orientate al cambiamento culturale e organizzativo, tenendo conto di tali diritti accogliendo e valorizzando le diversità, favorendo l’inclusione, contrastando ogni forma di violenza, migliorando così il benessere sia del personale che degli utenti.

Nel settore privato, invece, è stata nominata vincitrice l’azienda farmaceutica Infectopharm, che ha sviluppato un percorso di crescita professionale specifico per le donne che offre opportunità di crescita professionale e migliora le competenze necessarie per accedere a posizioni di leadership. Programmi di mentoring, coaching e shadowing, che consentendo alle donne di apprendere dai professionisti di successo all’interno dell’azienda e di acquisire fiducia nel raggiungimento dei loro obiettivi di carriera con iniziative a favore di un mindset inclusivo e trasformazione culturale.

Infine, nella categoria del terzo settore, il premio è stato conferito alla Fondazione per l’infanzia Ronald McDonald che, attraverso i suoi programmi, Case Ronald e Family Room, accoglie famiglie e bambini in cura presso i maggiori ospedali pediatrici, donne e manager, promuovendo parità e inclusione. Alle mamme, nelle Case, si offrono servizi di supporto, tra cui cura della persona (es parrucchiere, attività di cucina), mediazione culturale e supporto psicologico. Inoltre, la “Sala Smart Working”, uno spazio che permette

loro di lavorare a distanza, così che possano gestire la cura del bambino e non perdere il proprio lavoro.

“Siamo felici che anche in questa edizione ci sia stata una buona partecipazione che possiamo quantificare nei 15 progetti candidati, in particolar modo 5 per la categoria enti pubblici o privati accreditati, 6 per quella aziende private e 4 per il non profit” – spiega Sara Vinciguerra, Segretario del Premio e socia fondatrice Associazione Donne Leader in Sanità – “Tutte le organizzazioni ci hanno dato una fotografia a colori di azioni che possono essere replicabili al fine di rimuovere gli ostacoli alla leadership femminile, creando un circolo virtuoso. La Giuria, infatti, ha apprezzato tutte

le proposte arrivate, scegliendo con difficoltà. Sono convinta che l'esempio e la testimonianza siano la prima leva per contribuire a modificare la cultura e quindi l'agire per raggiungere una equità meritocratica per le donne nella sanità. Il nostro premio è solo un piccolo tassello di un mosaico molto complesso, di cui LEADS sente il dovere di essere parte”

“Oggi conferiamo prestigiosi riconoscimenti ad aziende pubbliche e private, associazioni e enti del terzo settore oltre che a professioniste che si sono distinte per promuovere la leadership femminile nel settore sanitario.” Dichiarò Patrizia Ravaioli, Presidente Associazione Donne Leader in Sanità. “La neo premio Nobel per l'economia Claudia Goldin, direbbe "a donne vincenti" io aggiungo che sono coloro che fanno la differenza, coloro che rendono il futuro migliore. Benché i numeri e le statistiche delineino una strada ancora in salita per la parità, il premio leads intitolato ad Alessandra Pederzoli, vuole evidenziare l'esistenza di molte eccellenze e best Practices, donne ed organizzazioni che siano di ispirazione per promuovere scenari sempre più inclusivi e per tracciare percorsi "innovativi" di equità manageriale ed organizzativa.”

La cerimonia di premiazione è avvenuta oggi nella cornice dell'auditorium “Cosimo Piccinno” del ministero della Salute. A decretare i progetti vincitori, una giuria d'eccezione presieduta da Antonella Polimeni, retttrice dell'università Sapienza di Roma, e formata da personalità che operano nel campo della sanità, della comunicazione e dell'associazionismo: Luigi Bobba, Nunzia De Girolamo, Enrica Giorgetti, Mariella Mainolfi, Massimiliano Raponi, Walter Ricciardi, Fiorenza Sarzanini e Andrea Vianello. Questa seconda edizione del premio Leads ha visto la partecipazione, per la prima volta, anche di un comitato d'onore, composto da personalità autorevoli, con il compito di sostenere l'iniziativa, che nel suo ruolo ha proposto alla giuria alcune menzioni speciali destinate a donne, uomini ed enti che si sono distinti nel corso del 2022 per il raggiungimento degli obiettivi del premio Leads. A far parte del comitato, accanto alle due presidenti, Lella Golfo e Alessia Mosca, sono: Renato Balduzzi, Carolina Gianardi, Maurizia Iachino, Beatrice Lorenzin, Paola Mascaro e Maurizio Sacconi.

A ottenere le menzioni speciali da parte dal comitato sono state: Maria Neira, Direttrice del Dipartimento di salute pubblica, ambiente e determinanti sociali della salute dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, per il suo grande impegno e dedizione per la promozione di programmi di sicurezza alimentare e la nutrizione, attenzionando i governi sugli scenari di rischio per la salute umana provocati dai cambiamenti climatici.

Silvia Vaccari, Presidente della Federazione nazionale degli ordini della professione di ostetrica, per **aver contribuito a rafforzare il proprio impegno per la promozione di azioni sinergiche tra i diversi attori istituzionali e del Terzo Settore. Con profonda dedizione ha incentivato programmi e azioni per il miglioramento e la cura dei pazienti nonché per lo sviluppo di expertise verso una medicina di genere più inclusivi**

MENZIONE SPECIALE – SILVIA VACCARI Classe 1962, è la Responsabile del Sistema gestionale Rischio e Qualità dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A e dal 2021 è la Presidente della Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetricia. La lunga esperienza nell'ambito formativo sanitario in counseling, management e leadership organizzativa/gestionale ha contribuito a rafforzare il proprio impegno per la promozione di azioni sinergiche tra i diversi attori istituzionali e del Terzo Settore. Con profonda dedizione ha incentivato programmi e azioni per il miglioramento e la cura dei pazienti nonché per lo sviluppo di expertise verso una medicina di genere più inclusiva. Come Presidente della Federazione nazionale degli Ordini delle ostetriche, dedica il proprio impegno professionale alla valorizzazione del ruolo della professione sanitaria dell'ostetrica in tutti i contesti, promuovendone e sottolineandone, anche di recente, l'operato a supporto della natalità e della salute

della donna, attraverso programmi di assistenza materna e neonatale. Fornisce da sempre, con abnegazione e costanza, il proprio prezioso contributo nella identificazione di best practice attraverso cui dare impulso alla professione, anche nel settore della ricerca, della formazione universitaria e del management sanitario.

#### **44. Bando per giornalista FNOPO addetto stampa 2024**

Per il 2024 si è ravvisata la necessità di reistituire la figura del giornalista Addetto stampa per la FNOPO.

Negli ultimi due anni le pubblicazioni di articoli e i rapporti con le istituzioni sono sempre stati tenuti dalla Presidente, da alcuni componenti del CC e dal Segretario Mirko Gargiulo, dando priorità anche di tipo economico ad altre attività.

Il congresso Nazionale di Categoria, la proficua e costruttiva attività di rappresentanza ha posto in essere una serie di riflessioni.

Il candidato dovrà provvedere, in collaborazione con la Presidente ed il Comitato Centrale, alla gestione dei rapporti con le testate degli organi di informazione di massa; alla diffusione, sulla base degli indirizzi della Presidente, del flusso delle informazioni provenienti dall'interno verso gli organi di informazione; alla predisposizione dei comunicati stampa; alla cura dell'organizzazione di conferenze stampa e/o di interviste alla Presidente e ai componenti del Comitato Centrale; alla cura della rassegna stampa nonché alle attività di promozione e monitoraggio dell'immagine della FNOPO percepita sui mezzi di comunicazione di massa e sui social network.

Collaborerà per il congresso Nazionale in un'ottica di valorizzazione della professione, integrazione con il mondo politico sanitario e delle istituzioni.

#### **45. Tavolo MUR "percorso di laurea magistrale per l'ostetrica/o"**

**A cura di Silvia Vaccari, Elsa Del Bo**

In data 25 luglio si è tenuto l'ultimo incontro del tavolo MUR relativo al percorso di Laurea Magistrale per l'ostetrica/o. Al termine dell'incontro il dott. Montaperto trasmetteva a tutti i componenti del tavolo il verbale della riunione del 20 giugno u.s. e il verbale della riunione del 25 luglio, allegando altresì la proposta del tavolo e la nota introduttiva alle declaratorie, complimentandosi per l'ottimo lavoro svolto. La Presidente ringrazia la Dott.ssa Del Bo e le nostre ricercatrici per il supporto, oltre al Professore Lanzone.

#### **46. Tavolo tecnico malattie rare – report incontro del 10 luglio e 01 agosto 2023**

**A cura di Patrizia Messina**

La Consigliera Messina, referente FNOPO al tavolo, ha partecipato agli ultimi due incontri del tavolo tecnico sulle malattie rare, tenutosi in data 10 luglio e in data 1° agosto, per i quali ha predisposto appositi report.

La Consigliera Messina comunica che il tavolo in cui è inserita è molto interessante e anche molto impegnativo e che partecipa con grande interesse.

Nell'incontro di luglio hanno presentato il Piano Nazionale 2023-26 evidenziando varie criticità in alcune aree e le problematiche nei vari contesti e, in particolar modo, relativamente alle spese sanitarie regionali. Durante la riunione del 1° agosto, dopo ampia discussione i presenti sono convenuti nella costituzione di n. 5 sezioni

così individuate: Prevenzione Primaria; Trattamenti Farmacologici E Non Farmacologici; Diagnosi, Percorsi Assistenziali e Reti; Formazione, Informazione, Registri E Monitoraggio Della Rete Nazionale Della Malattie Rare; Ricerca; Ogni componente potrà partecipare a 1 o più Sezioni e dovrà indicare entro il 30/08 l'adesione.

## 47. Azioni politiche

### **Proposta azioni centrali/locali – attivazione tavolo permanente FNOPO/Sindacati redatto da Valentina Angius e Patrizia Proietti)**

Si comunica che, facendo seguito al mandato conferito alle Consigliere Proietti e Angius in seno alla seduta n. 4/2023, le stesse hanno predisposto una bozza relativa all'attivazione di un tavolo permanente FNOPO-Sindacati su proposte di azioni centrali/locali, che qui di seguito si riporta: Azione Centrale - Si ritiene opportuno aprire un tavolo permanente nazionale di confronto con tutte le sigle sindacali che vorranno farne parte, tramite invito formale ad una riunione congiunta sulle seguenti tematiche:

- Dirigenza ostetrica in tutte le Aziende
- Modello a conduzione ostetrica applicato
- Valorizzazione giuridica della professione ostetrica – possibilità di carriera
- Valorizzazione economica – equità di trattamento- conferma al livello centrale della professione ostetrica – come professione che fa assistenza diretta alla persona, che esercita in Triage, che è una professione usurante, Ostetriche universitarie Il tavolo, coordinato dalla Presidente Nazionale, è composto, di diritto, anche dal legale FNOPO Avv. Lagonegro.

È urgente calendarizzare incontri con le OO.SS utili alla definizione dei passaggi di carriera ed applicazione del nuovo contratto e tramite il Dott.re Chiesa capire che spazio si ha per agire sulla legge di Bilancio. Sarà premura della Presidente Vaccari contattare anche l'Onorevole Schifone. Azione Locale – Si ritiene opportuno che gli Ordini istituiscano formali rapporti con le OO.SS al livello provinciale/regionale che portino avanti localmente la linea di indirizzo dettata dalla FNOPO e le sigle al livello centrale. Prossimo step: invio di lettera di invito a partecipare ad un incontro.

## 48. Decreto 4 agosto 2023 n° 109

### **A cura di Silvia Vaccari**

Si comunica a tutto il CN che in data 30 agosto si trasmetteva a tutto il CC il [Decreto 4 agosto 2023 n° 109](#) e la relativa lettera condivisa dalla FNOPO con FNO TSRMe PSTRP sul regolamento concernente l'individuazione di ulteriori categorie dell'albo dei consulenti tecnici di ufficio e dei settori di specializzazione di ciascuna categoria che non è avvenuto. Con l'occasione si chiedeva un'attenta lettura del suddetto decreto.

Si preannunciava inoltre di essere in contatto con la Presidente Calandra in quanto i legali stanno valutando il documento al fine di inviare anche una circolare a tutti gli Ordini.

Ne è scaturito un confronto con i Presidenti delle altre Federazioni per promuovere ed intraprendere un'iniziativa comune verso il Ministero che ha pubblicato il DM, per richiedere modifiche e/o integrazioni.

In data 8/9 i legali della FNO TSRM inviavano il documento di analisi (ad uso interno e contenuto in apposita circolare n. 62/2023) che è stato predisposto e distribuito agli Ordini e alle Commissioni di albo nazionale del Maxi Ordine affinché, ciascuno per le proprie competenze, potessero approfondire i contenuti (e quelli del Decreto) e fornire una valutazione rispetto a:

- a) i contenuti del decreto in parola;

b) la corrispondenza esistente fra gli ambiti professionali che, nei rispettivi profili, sono stati indicati sotto la voce "specializzazioni". Tale documentazione è utile per capire l'analisi e la metodologia utilizzata; la FNOPO dovrà redigere un proprio documento e a tal fine si propone un gruppo di lavoro interno.

Sono stati sentiti anche il Prof. D'agostino e l'avvocato Maggiore che stanno lavorando al testo.

Si ringrazia, anzitutto, Antonio Di Lascio ed il Gruppo AGML della Federazione TSRM e PSTRP per la condivisione del prezioso documento di analisi del DM Giustizia 4 agosto 2023 n. 109 e di sintesi dello stato dell'arte normativo sia rispetto alle leggi in materia di CTU che rispetto ai Protocolli applicativi ex art. 15 Legge Gelli-Bianco, il Prof. D'Agostino e l'avvocato Cosimo Maggiore.

Al fine di fornire un contributo pratico-operativo, i legali insieme alla Presidente e al Segretario FNOPO si sono cimentati nella redazione di una bozza di Tabella ipotizzando una integrazione dell'ALLEGATO A al Decreto ministeriale che preveda la "Categoria" Ostetrica/o e le "specializzazioni" potenzialmente indicabili in Albo.

Concordando con gli estensori del Documento FNO TSRM PSTRP laddove evidenzia che sarebbe preferibile utilizzare espressioni come "settore" o "area" per la specifica connotazione semantica che il termine "specializzazione" ha in sanità.

Tuttavia, per esigenze di rispetto del testo tecnico-normativo si è preferito lasciare quella denominazione. Analizzando il contenuto del DM si è rilevato che non solo l'Ostetrica ma anche l'Infermiere (e l'infermieristica) non ha la sua Categoria e le Specializzazioni di riferimento, come se il Ministero abbia scelto di non considerare ambito "tecnico" quello ricoperto dalle Professioni dell'Area Assistenziale ex art. 1 Legge 251/2000.

Come correttamente osservato dal Documento e dalle Circolari sul punto, ogni Professione merita (anche per coerenza con il sistema delle responsabilità e con la formulazione dell'art. 15 della Legge 24/2017) una considerazione specifica con l'introduzione di una categoria corrispondente ed una valutazione delle aree tipiche o distintive di attività". Ciò per esigenze di Giustizia (e di un giusto processo) prima che di doveroso riconoscimento del ruolo di ogni Professionista sanitario e delle sue competenze, necessitanti queste di essere messe a disposizione dell'interesse pubblico non solo sanitario ma anche giudiziario. Sotto questo profilo, la nostra Tabella certamente sarà carente ed imprecisa, perché richiede una attenta e meticolosa autoanalisi da parte della Federazione, ma ci è parso opportuno, vista la completezza di lavoro già svolto, contribuire ipotizzando una possibile integrazione concreta dell'Allegato Tecnico al DM e suggerendo un metodo di lavoro "ostetrico" più diretto ed immediato. Sulla scorta di tale consultazione si augura una interlocuzione in modo qualificato e costruttivo con i componenti del CC e le Istituzioni di riferimento

In data 3 ottobre, come anche comunicato per e-mail, si è tenuto l'incontro con il Viceministro Francesco Paolo Sisto. L' o.d.g. era sul Decreto 4 agosto 2023 n.109.

Per la FNOPI il dott. Luigi Pais e per il Maxi Ordine il dott. Roberto Andreussi. Il Viceministro ci ha dato la parola ed ognuno di noi ha rappresentato le proprie criticità rispetto al Decreto, sono stati presentati ed illustrati vari documenti CSM ecc. Il Viceministro in toni un po' aggressivi ci ha illustrato l'art 3, sostenendo che al punto 2, citando:

“Nell'albo SONO SEMPRE comprese le categorie indicate nell'allegato A”; a suo avviso indica per forza chi ci deve essere.

Si è fatto notare che le Ostetriche e gli Infermieri non sono rappresentati e lui ha sottolineato che erano sufficienti i medici. A questo punto La Presidente ha preso la parola spiegando accuratamente il quadro nazionale e locale dei tribunali.

Il Dott. Pais, titolare da dieci anni di uno studio di infermieristica forense, ha illustrato le sue attività.

Ha proposto che le tre Federazioni scrivessero a lui personalmente una lettera a firma congiunta di cui si riporta il testo:

**Oggetto: richiesta di inserimento nell'albo unico digitale.**

*Ill.mo Viceministro,*

*dando seguito alle interlocuzioni odierne, di cui ringraziamo sentitamente, attestiamo che le professioni afferenti alle Federazioni delle professioni infermieristiche, ostetrica e delle professioni dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e delle prevenzione, a fronte della norma vigente ed in virtù dei protocolli di intesa in essere con il Consiglio superiore della Magistratura e con il Consiglio nazionale forense, sono ad oggi a pieno titolo consulenti tecnici d'ufficio e periti accreditati presso i rispettivi albi dei Tribunali.*

*Confidiamo, pertanto, di essere inseriti all'interno dell'albo unico digitale, che verrà redatto sulla scorta del DM 109/2023, come specifiche categorie professionali, certi dell'apporto tecnico che da anni i nostri iscritti contribuiscono a declinare nelle aule dei Tribunali in numerosi procedimenti penali e civili, ove vengono nominati.*

*Non si toccherà la norma, se non siamo nell'allegato saremo inseriti, si vedrà come fare ma si farà. Ha garantito che saremo sicuramente all'interno dell'Albo Unico digitale e spera di non arrivare ad una istanza per essere inseriti nell'albo.*

## Conclusioni

In questo anno abbiamo consolidato le relazioni con il mondo politico e istituzionale, concentrando una particolare attenzione sui decisori in generale e sul Ministero della Salute in particolare, cercando di accreditare, far comprendere ed apprezzare il contributo specifico che la nostra figura professionale può assicurare per la promozione della salute della donna, per preservare la fertilità e promuovere la natalità. Interventi mirati e puntuali sono stati fatti nel dibattito sul PNRR e sulla legge di Bilancio, nella quale come spesso accaduto negli ultimi anni, la nostra professione era stata dimenticata nella parte inerente i riconoscimenti economici. Un attento monitoraggio della fase preparatoria della legge ha consentito un intervento preventivo sul Presidente del Consiglio, sul Ministro delle Finanze e sul Ministro della Salute che ha portato all'attuale stesura del testo da qualche giorno all'esame del Parlamento. Oltre agli incentivi per i professionisti sanitari anche l'intervento sull'assistente materna ha dato i suoi frutti. In aggiunta agli incontri svolti a livello governativo e parlamentare non va sottovalutata l'importanza delle site visit, che hanno offerto un'importante occasione di incontro col territorio, in alcuni casi non sfruttato in modo costruttivo, mentre in altri ha consentito lo svolgimento di un utile e costruttivo dibattito con il territorio, che vorremmo proseguisse nel corso del prossimo anno. Abbiamo promosso due indagini (questionario OPO e questionario iscritte) che ci rimandano una realtà talvolta diversa da quella che ci rappresentiamo tra Presidenti e è per questo che risulta fondamentale avere occasioni allargate di confronto per dibattere delle tematiche che riguardano i nuovi modelli organizzativi con cui ci dovremo confrontare. La volontà di rappresentare al meglio la ns professione richiede una profonda riflessione per la definizione degli obiettivi futuri che ci vedono impegnate su alcune aree che qui riassumo:

- riappropriazione dei setting assistenziali specifici dell'ostetrica con una attenta verifica della corretta assegnazione delle figure professionali in considerazione delle attività specifiche
- definizione dei modelli organizzativi e del fabbisogno di personale conseguente superando la logica del numero dei parti o di posti letto
- riconoscimento del contributo dell'ostetrica al funzionamento del SSN

- valorizzazione e tutela della libera professione anche attraverso il superamento della problematica di iscrizione alla cassa commercianti o gestione separata con l'adesione ad una cassa specifica in accordo con altre professioniste

- sviluppo delle competenze politiche delle presidenti e non solo e partecipazione alle politiche territoriali  
- aumentare la presenza nei dibattiti e le alleanze con le associazioni di donne/pazienti/ gruppi di interesse così da aumentare visibilità e consapevolezza sociale del ruolo dell'ostetrica.

Infine le attività che seguono hanno visto le componenti del Comitato Centrale impegnate su più fronti, sempre nell'ottica che il lavoro di squadra è indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi e del bene comune.

Una comunicazione, il più possibile puntuale e non di difesa, ma costruttiva, proattiva e non solo reattiva ci guiderà verso gli obiettivi futuri.

***“Dobbiamo combattere la cultura degli alibi e non attribuire la responsabilità dei nostri insuccessi ad altri. I vincenti trovano soluzioni. I perdenti trovano alibi”***  
***Julio Velasco***

### Lista dei patrocini gratuiti erogati dalla FNOPO da marzo 2023 a novembre 2023

**prot. 809 del 08/03/2023** Concessione patrocinio "La difesa dell'ostetrica nei giudizi di responsabilità: regole generali, casi pratici e soluzioni assicurative" Ravenna, 06 maggio 2023;

**prot. 876 del 15/03/2023** Concessione patrocinio gratuito evento del 23/06/2023 OPO Ascoli Piceno – Fermo;

**prot. 992 del 03/04/2023** Concessione Patrocinio XXXII Congresso Nazionale AIUG - Alghero SS 9/11 maggio 2023;

**prot. 1147 del 24/04/2023** Concessione logo Federazione Nazionale degli Ordini della Professione Ostetrica - XXXII Congresso Nazionale AIUG;

**prot. 1189 del 27/04/2023** Concessione patrocinio evento 06 maggio 2023 - OPO Padova;

**prot. 1248 del 03/05/2023** Concessione PATROCINIO a Syrrio "GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'OSTETRICA ANNO 2023 - 8 MAGGIO 2023";

**prot. 1249 del 03/05/2023** Concessione patrocinio eventi Noto;

**prot. 1346 del 17/05/2023** Concessione patrocinio corso 15 e 16 settembre 2023 “Integrazione Ospedale-Territorio e assistenza a gravidanza, parto e puerperio a basso rischio ostetrico (BRO) – OPO Sassari;

**prot. 1372 del 22/05/2023** Concessione patrocinio evento: ETICA, DEONTOLOGIA E RESPONSABILITA' PROFESSIONALE IN SANITA' ANCHE ALLA LUCE DELLA RIFORMA CARTABIA;

**prot. 1484 del 05/06/2023** Concessione patrocinio congresso AIUG/ASL Roma 2: Giornate di Medicina Pelvica 2023 - 2° Edizione - Roma 22/23 giugno 2023;

**prot. 1566 del 14/06/2023** Concessione patrocinio Convention Donne Protagoniste in Sanità - 22/23 giugno 2023;

**prot. 1642 del 03/07/2023** Concessione patrocinio Ordine delle Ostetriche "XVII Giornate di Andrologia e Medicina della Riproduzione". Sabaudia, 12-13 ottobre 2023;

**prot. 1643 del 03/07/2023** Concessione Patrocinio Convegno Salerno – Adoces;

**prot. 1656 del 04/07/2023** Concessione patrocinio non oneroso e utilizzo del logo 3° Congresso nazionale FNO TSRM e PSTRP, Rimini 29 e 30 settembre 2023;

**prot. 1768 del 17/07/2023** Concessione patrocinio 1° Congresso Internazionale del Mediterraneo;

**prot. 1782 del 18/07/2023** Concessione patrocinio Convegno AOU Meyer - IRCCS ad ottobre 2023;

**prot. 1854 del 31/07/2023** Concessione patrocinio 18°FORUM RISK MANAGEMENT IN SANITA'- Arezzo 21-24 novembre;

**prot. 1895 del 07/08/2023** Concessione patrocinio FNOPO corso internazionale di riabilitazione di Milano;

**prot. 1898 del 07/08/2023** Concessione Patrocinio evento Preservare la fertilità per coltivare il futuro: prevenzione e rimedi- 4 novembre 2023- Sala Borsa Merci Bergamo;

**prot. 1914 del 10/08/2023** Concessione Patrocinio Salute prima e allattamento: i primi 1000 giorni - dal 2 al 6 di ottobre 2023;

**prot. 1948 del 29/08/2023** Concessione patrocinio Ordine delle Ostetriche "IL PERCORSO DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO NELLA COPPIA INFERTILE" - Latina, 1° dicembre 2023;

**prot. 2090 del 21/09/2023** Concessione patrocinio evento Taglio Cesareo - Genova, 14 ottobre 2023;

**prot. 2159 del 03/10/2023** Concessione patrocinio per l'ottava edizione del 'Forum Sistema Salute 2023' 19 e 20 ottobre 2023 Firenze - Stazione Leopolda;

**prot. 2182 del 10/10/2023** Concessione patrocinio Annual Meeting Cuamm - 4 novembre Milano;

**prot. 2206 dell'11/10/2023** Concessione patrocinio Annuario della Formazione in Sanità 2023 - undicesima edizione;

**prot. 2335 del 06/11/2023** Concessione Patrocinio evento SAM - 18 novembre 2023.

## Articoli di giornale, interviste, interventi in programmi televisivi

[Una mela al giorno - Il ruolo dell'ostetrica per la promozione della medicina di genere](#)

[Presadiretta Salviamo la Sanità Pubblica](#)

<https://www.youtube.com/watch?v=CT9aimAK2qg>



[https://www.alanews.it/cronaca/salute-vaccari-un-riconoscimento-per-le-ostetriche-e-per-tutta-la-popolazione-femminile/?fbclid=IwAR1laZ6iCIQVCXrdsxipPLh6v8TINPwCHaSqo\\_6F6UuszP6n0x-Jkwek08](https://www.alanews.it/cronaca/salute-vaccari-un-riconoscimento-per-le-ostetriche-e-per-tutta-la-popolazione-femminile/?fbclid=IwAR1laZ6iCIQVCXrdsxipPLh6v8TINPwCHaSqo_6F6UuszP6n0x-Jkwek08)

[https://www.nursindsanita.it/articolo/5761/piu-ostetriche,-piu-a-lungo,-per-tutte?fbclid=IwAR2\\_M\\_mxrONZMKCzWIHd1YjyFvNqc7sSxkDWI7Hv1eMmnCoSHrUkGq7oNmQ](https://www.nursindsanita.it/articolo/5761/piu-ostetriche,-piu-a-lungo,-per-tutte?fbclid=IwAR2_M_mxrONZMKCzWIHd1YjyFvNqc7sSxkDWI7Hv1eMmnCoSHrUkGq7oNmQ)

<https://www.sanitainformazione.it/professioni-sanitarie/giornata-internazionale-ostetriche-le-nuove-sfide-di-una-professione-in-continua-evoluzione/?fbclid=IwAR1V8yVvaYHiy0zJZNEJGhwpA8eC2WIDnSrp4KodFP29vXaqODB9Aqsk360>

<https://www.youtube.com/watch?v=zBcEkugzseo>

<https://www.fnopo.it/notizie/comunicati-stampa/giornata-internazionale-dell-ostetrica-o-5-maggio-2023>

<https://www.fnopo.it/notizie/comunicati-stampa/comunicato-stampa-convegno-cogeaps>

<https://www.nurse24.it/ostetrica/professione-ostetrica/assistente-materna-fnopo-sovrapposizione-di-competenze.html?fbclid=IwAR2eqawLT6lzLRcfHnhv6rIG6G0IU2Q0KhRxdnZi2YzPZEUFmBWzXl3pkwQ>

[https://www.radioinblu.it/streaming/?vid=0\\_b7rt5aj6&fbclid=IwAR3SK-n6CDkjIhHERToRepEkHw\\_NE\\_gxFmMiS84VQAwuKVhEYpnnSvK2oaM](https://www.radioinblu.it/streaming/?vid=0_b7rt5aj6&fbclid=IwAR3SK-n6CDkjIhHERToRepEkHw_NE_gxFmMiS84VQAwuKVhEYpnnSvK2oaM)

[https://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo\\_id=117039&fbclid=IwAR1Vod0Bi-Q\\_Mwn4qytpKmInztyw4C26KH7ipqZYJFPkgJG0XK5\\_7ZPa3ZM](https://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo_id=117039&fbclid=IwAR1Vod0Bi-Q_Mwn4qytpKmInztyw4C26KH7ipqZYJFPkgJG0XK5_7ZPa3ZM)

[https://www.nursindsanita.it/articolo/5991/assistenti-alla-maternita:-dubbi-su-una-una-figura-ancora-poco-chiara?fbclid=IwAR3fuEER67g\\_Lr5G-LSBPpNTJEhWuVDzDt3kGzloyFR7aHJSXZuqx8Ga9dA](https://www.nursindsanita.it/articolo/5991/assistenti-alla-maternita:-dubbi-su-una-una-figura-ancora-poco-chiara?fbclid=IwAR3fuEER67g_Lr5G-LSBPpNTJEhWuVDzDt3kGzloyFR7aHJSXZuqx8Ga9dA)

[https://www.nurse24.it/ostetrica/professione-ostetrica/fials-proposta-controversa-assistente-alla-maternita.html?fbclid=IwAR3m8EOWJizBXVg\\_ZT7DI9sPxxw8JqAdAGWczOI45WaAdJSy001296p8L44U](https://www.nurse24.it/ostetrica/professione-ostetrica/fials-proposta-controversa-assistente-alla-maternita.html?fbclid=IwAR3m8EOWJizBXVg_ZT7DI9sPxxw8JqAdAGWczOI45WaAdJSy001296p8L44U)

Intervista del giorno 9/10 per la trasmissione Rai “Basta la salute” tenuta dalla dott.ssa Proietti che si ringrazia ed anche gli uffici che si sono messi a disposizione dei giornalisti RAI:

[https://www.rainews.it/rubriche/bastalasalute/video/2023/10/Basta-la-salute-del-11102023-853d2361-78fa-4e3f-9c9f-b671b2279872.html?fbclid=IwAR3X\\_xkWa3KwsHP4wZ2JFCqEGht\\_Uv3MnVu56r37WR0JATZ2Ur3T-RPIZuc](https://www.rainews.it/rubriche/bastalasalute/video/2023/10/Basta-la-salute-del-11102023-853d2361-78fa-4e3f-9c9f-b671b2279872.html?fbclid=IwAR3X_xkWa3KwsHP4wZ2JFCqEGht_Uv3MnVu56r37WR0JATZ2Ur3T-RPIZuc)

[https://www.quotidianosanita.it/lavoro-e-professioni/articolo.php?approfondimento\\_id=18384&fbclid=IwAR24H7nimBy2Z74syeyHjA6O8xoYOBdzxL9bbAEkAiTJl0mjNKOA5Ci7g1o](https://www.quotidianosanita.it/lavoro-e-professioni/articolo.php?approfondimento_id=18384&fbclid=IwAR24H7nimBy2Z74syeyHjA6O8xoYOBdzxL9bbAEkAiTJl0mjNKOA5Ci7g1o)

## Partecipazione ad eventi/convegni

15esima Conferenza Nazionale GIMBE – Bologna 30-31 marzo 2023;

Evento Professioni e Sanità 04 aprile 2023;

05 aprile 2023 - La Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari, la Vicepresidente FNOPO dott.ssa Caterina Masè, il Segretario FNOPO dott.ssa Elsa Del Bo e la Presidente OPO Bari/BAT incontrano il Sottosegretario di Stato alla Salute On. Marcello Gemmato;

Congresso One Day SIMP in collaborazione con la FNOPO – Modena, 6 giugno 2023;

Roma, 27 aprile 2023 presso il Palazzo del Quirinale il Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, ha consegnato a tutte le Professioni Sanitarie la Medaglia d'oro "Al Merito per la Sanità Pubblica" e "Ai Benemeriti della Salute Pubblica" per l'impegno dimostrato durante la pandemia. Alla cerimonia di consegna hanno partecipato la Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari accompagnata dal Segretario dott.ssa Elsa Del Bo;

07 maggio 2023 Assemblea Annuale Raggiungere ODV che ha visto la partecipazione nella tavola rotonda sul tema dell'assistenza ostetrica per bambini con disabilità agli arti la Dott.ssa Silvia Vaccari - Presidente FNOPO e la Dott.ssa Elsa Del Bo Segretario FNOPO;

Laboratorio Sanità 20/30 14-15 GIUGNO 2023 - Fiera di Bergamo - Il 15 giugno è intervenuta la Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari nell'ambito della sessione "Il contrasto alle disuguaglianze di salute riproduttiva e materno neonatale quale priorità nazionale";

4 luglio 2023 alle ore 9:30 presso l'Auditorium "Cosimo Piccinno" del Ministero della Salute - Roma - si è tenuta IV Conferenza Nazionale sull'Allattamento a cui ha partecipato la Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari in qualità di moderatore;

ETICA, DEONTOLOGIA E RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE IN SANITÀ ANCHE ALLA LUCE DELLA RIFORMA CARTABIA. Ciclo di eventi in webinar organizzati dall'Ordine Avvocati di Roma ed il Forum Risk Management con il patrocinio gratuito della FNOPO; Presidente FNOPO

Partecipazione della Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari al 3° Congresso nazionale FNO TSRM e PSTRP - Palacongressi di Rimini 29/30 settembre 2023;

XVII Giornate di andrologia e medicina della riproduzione - Sabaudia - 12 e 13 ottobre 2023. Presenti per la FNOPO la Presidente dott.ssa Silvia Vaccari e la Consigliera dott.ssa Patrizia Proietti;

19/10/2023 - 1° Congresso Internazionale del Mediterraneo "Associazione Professione Salute "Aci Castello (CT) - con la partecipazione del Segretario FNOPO dott.ssa Elsa Del Bo;

19/10/2023 - Forum Sistema Salute - Stazione Leopolda (Firenze) con la partecipazione della Consigliera FNOPO dott.ssa Nadia Rovelli Coordinatrice e di Silvia Guerra OPO Modena, Eugenia Finelli OPO Modena, Pirazzoli Federica OPO Ravenna e Bruno Gelsomina OPO Ravenna, OPO Ferrara Eurika Bolognesi

20/10/2023 - Congresso regionale AOGOI Sardegna (Olbia) - con la partecipazione della Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari in qualità di relatore;

In data 26 ottobre si è tenuta la cerimonia di premiazione della II EDIZIONE DEL PREMIO “LEADS – ALESSANDRA PEDERZOLI” presso l'Auditorium Cosimo Piccinno del Ministero della Salute alla quale hanno partecipato la Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari, la Vicepresidente dott.ssa Caterina Masè ed il Segretario dott.ssa Elsa Del Bo. Il premio Leads, istituito dall'associazione Donne leader in sanità, ha l'obiettivo di far conoscere e valorizzare le best practice che favoriscono la leadership femminile nel mondo sanitario. Per la seconda edizione del premio sono stati selezionati tre progetti meritevoli tra i 15 candidati e tre menzioni speciali. Una di queste menzioni speciali è stata ottenuta dalla Presidente FNOPO dott.ssa Silvia Vaccari per aver contribuito a rafforzare il proprio impegno per la promozione di azioni sinergiche tra i diversi attori istituzionali e del Terzo Settore;

Progetto SeGeA “Approccio attento alle differenze date da Sesso e Genere nelle professioni sanitarie” – Roma, 14 luglio 2023 presentato in Senato, nella Sala Zuccari del Palazzo Giustiniani. Vaccari e Del Bo presenti;

Co-organizzazione e presenza per celebrazione della V giornata nazionale per la sicurezza delle cure e della persona assistita - Roma, 15 settembre 2023. Vaccari, Del Bo;

18° Forum Risk di Arezzo 21-24 novembre 2023; (Vaccari, Masè,);

Partecipazione al Comitato di Indirizzo della Facoltà di Medicina e Chirurgia pervenuto in data 8 agosto da parte della Prof.ssa Flavia Valtorta - Preside della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università Vita-Salute San Raffaele - a durata di 3 anni con possibilità di riconferma alla scadenza del mandato (Vaccari Del Bo);

“La laurea magistrale in scienze infermieristiche e ostetriche: una leva per il progresso e la sostenibilità del SSN” – Milano 22 settembre 2023 (Nadia Rovelli);

CNOP “Equità sociale per i bisogni psicologici” – Roma, 12 ottobre 2023 (Nadia Rovelli).

Per tutti gli altri eventi si prega di prendere visione della pagina dedicata sul sito:

<https://www.fnopo.it/notizie/convegni>