

Prot.
Class. 2083

Roma, 27/07/2018

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE ANNO 2016

La delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali nazionali definiscono la piattaforma per la contrattazione integrativa di ente da applicarsi al personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato:

Per la FNOPO

- Tutto il Comitato Centrale

Per le OO.SS:

- CISL FP Andrea Ladogana
- CGIL Lilith Zulli

Il presente accordo decentrato di ente verte sulle seguenti materie previste dal CCNL 2006/2009:

1. costituzione ed utilizzo delle risorse del fondo unico per i trattamenti accessori previsto dal CCNL vigente, per l'anno 2016;
2. Benefici assistenziali ex art. 27 CCNL anno 2001;
3. Valutazione della produttività collettiva ed individuale 2016;

1) COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI PER L'ANNO 2016

Per l'anno 2016 il fondo per il salario accessorio è pari a € 10.080,00 in relazione alla presenza in servizio di 1 dipendente per 2 mesi, 1 dipendente per 3 mesi, 1 dipendente per 4 mesi, 1 dipendente per 6 mesi, 1 dipendente per 5 mesi, 1 dipendente per 4 mesi. Tale fondo sarà erogato come di seguito descritto:

FONDO	10.080,00 €
INDENNITA' DI ENTE A CARICO DEL FONDO E STRAORDINARIO	5.993.71
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	70% € 2860.40
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	30% € 1225.89
TOTALE PRODUTTIVITA' 2017	€ 4.086.29

Per l'anno 2016 il fondo è utilizzato nella maniera che segue:

- a) € 2860.40 (70%) a copertura del miglioramento della **qualità collettiva**.
- b) € 1225.89 (30%) (**produttività individuale: progetti di qualità/obiettivi**)
- c) € 5.993.71 a copertura dell'orario straordinario effettuato dai dipendenti per un monte ore annuo massimo di 200 ore pro-capite e a copertura dell'indennità di ente cui sono state detratte in corso d'anno le malattie dei dipendenti

Prot.
Class. 2083

Roma, 27/07/2018

2) VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED AI PROGETTI DI QUALITÀ'

Le parti prendono atto che è stata effettuata la valutazione dal Comitato Centrale, per l'anno 2016 della produttività collettiva ed ai progetti di qualità del personale in servizio; la valutazione è avvenuta sulla base delle presenze effettive utili alla valutazione, dei risultati quali desumibili da obiettivi e programmi realizzati nell'anno 2016, in ottemperanza agli obiettivi politici e della performance approvati dal Comitato centrale e come riportata nelle schede di valutazione allegate.

Roma, li 27/07/2018

Per la FNOPO

- Tutto il Comitato Centrale

Per le OO.SS:

- CISL FP Andrea Ladogana
- CGIL Lilith Zulli