

OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Preambolo

Occorre in questa sede enucleare e condividere ulteriormente nell'ambito del programma politico triennale 2012-2014 gli obiettivi politici per l'anno 2012. Questi obiettivi saranno poi contestualizzati in un progetto di operatività che coinvolgerà tutti noi ed i dipendenti dell'ente, individuando per quest'ultimi specifici obiettivi ed un piano della performance dell'ente.

OBIETTIVI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2012

L'anno 2012 è stato un anno cruciale dove la FNCO ha compiuto notevoli sforzi per il raggiungimento di obiettivi di rilievo. Per avere chiarezza su ciò che dobbiamo fare nel corrente anno occorre riassumere brevemente **quali obiettivi sono stati raggiunti** nell'anno precedente e nell'ambito dell'intero programma triennale che è stato approvato all'inizio del mandato del nuovo CC.

Macroarea Politico Istituzionale ed Amministrativa

1. Rapporti istituzionali, nazionali ed internazionali : in tale area d'intervento e nell'ambito dei rapporti istituzionali implementati nel corso degli anni precedenti è stato permanente l'obiettivo di partecipare attivamente a tutte le attività già programmate o da programmare sempre nell'ottica di garantire ovunque il contributo tecnico e politico della professione ostetrica.

1. Riforma ordinistica: anche in quest'area d'intervento è stato perseguito il dovere/obiettivo di monitorare i DDL presenti in Parlamento sollecitando laddove necessario una posizione politica in merito ed è stata condotta un'accurata analisi ed informativa sulla riforma delle professioni fatta con DPR 137/2012;.

2. Revisione/adeguamento ordinamento interno (parte contrattuale): la FNCO ha impiegato notevoli energie per adeguare le procedure interne relativi all'attività amministrativa e contrattuale alla luce sia della riforma della professioni e sia all'esigenza di garantire il rispetto del codice dei contratti e della trasparenza finanziaria.

3. Rapporti FNCO/Collegi/delegazioni regionali: nell'ambito di tale area d'intervento oltre al rieditarsi di quegli obiettivi già posti in essere nel 2011 e che si caratterizzano per essere istituzionalmente permanenti, ha realizzato l'obiettivo strategico di dotare tutti i Collegi dell'Albo centralizzato come previsto anche dalla nuova normativa.

4. Ristrutturazione sede degli uffici: notevole impiego di risorse temporali ed umane nell'anno 2012 sono iniziati e sono stati conclusi i lavori di ristrutturazione degli uffici. Tale area d'intervento ha implicato numerose e complesse azioni tecniche, amministrative ed organizzative:

- a) assistenza e consulenza legale nei processi decisionali relativi ai progetti di ristrutturazione;
- b) nomina responsabile unico del procedimento supportato da un consulente tecnico scelto in modalità concorrenziale; nomina del direttore dei lavori e responsabile della sicurezza;
- c) elaborazione del capitolato di appalto e del bando
- d) nomina commissione di gara ed espletamento della gara
- e) aggiudicazione del contratto d'appalto;
- f) lavori di ristrutturazione con riordino provvisorio delle attività istituzionali e di segreteria;

- g) elaborazione del capitolato di appalto e del bando per l'arredo dei locali
- h) arredo dei locali
- i) riallocazione degli uffici e degli archivi;

Macroarea Gestione e Sviluppo Professionale

1. Revisione del profilo: nell'ambito di tale area d'intervento è stato fornito tutto il supporto ed il coordinamento necessario per definire un'ipotesi di revisione del profilo.
2. Governo della professione nel mondo del lavoro: in tale area d'intervento oltre a fornire l'ulteriore contributo tecnico e politico per la fase attuativa relativa al riordino dei punti nascita è stato necessario attivare ogni impulso e sostegno finalizzato a stimolare il legislatore per implementare l'attività libero professionale delle ostetriche.
3. Sviluppo della disciplina e della ricerca - Formazione base e post-base: per tale area d'intervento la FNCO oltre a presidiare tutte gli sviluppi normativi susseguenti la revisione dei SSD nonché la riforma universitaria;

Macroarea Comunicazione ed Innovazione

1. Corso di aggiornamento per i Collegi è stato realizzato tale corso alla luce delle novità emerse con la riforma delle professioni ed alla luce della consueto rinnovo dei Consigli Direttivi. E' stato anche ottenuto l'accreditamento ECM.
2. Giornata formativa per l'Albo centralizzato;
3. Consiglio nazionale straordinario per la revisione del profilo;

OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA **DA RAGGIUNGERE NELL'ANNO 2013**

Analizzati gli obiettivi raggiunti e tutte le azioni poste in essere nell'anno 2012 occorre ora, sempre nell'ambito del programma politico triennale 2009/2011 come rinnovato per il triennio 2012/2014, progettare il raggiungimento degli obiettivi non ancora raggiunti, non posti in essere o parzialmente raggiunti, come declinati nelle macroaree e nelle rispettive aree d'intervento. Sono evidenziati in giallo e con una cornice quegli obiettivi strategici che richiedono un impegno straordinario di risorse temporali ed umane e che pertanto si collocano al di fuori degli ordinari ed annuali impegni istituzionali ed amministrativi e che costituiscono per tale motivo **obiettivi valutabili in termini di performance e di produttività individuale e collettiva.**

Macroarea Politico Istituzionale ed Amministrativa

1. **Rapporti istituzionali, nazionali ed internazionali** : in tale area d'intervento rimane permanente l'obiettivo di partecipare attivamente a tutte le attività già programmate o da programmare sempre nell'ottica di garantire ovunque il contributo tecnico e politico della professione ostetrica. In particolare nell'ambito dei rapporti con Il Ministero della salute permane anche per l'anno 2013 l'obiettivo non ancora raggiunto sulla questione del ricettario e della Direttiva 2005/36/CE;

1. **Riforma ordinistica sanitaria:** anche in quest'area d'intervento permane il dovere/obiettivo di monitorare i DDL presenti in Parlamento sollecitando laddove necessario una posizione politica in merito;
2. **Revisione/adeguamento ordinamento interno e regolamenti di contabilità** (Si dovrà procedere ad una revisione del Regolamento interno di amministrazione e contabilità nell'ottica di modernizzarlo ed armonizzarlo con tutte le norme del diritto amministrativo e del Codice dei Contratti succedutesi nel tempo e con tutte quelle norme che nel corso degli anni hanno ampliato e modificato il ruolo istituzionale della FNCO e dei Collegi. Per tale processo di revisione sarà necessaria una condivisione prima del Comitato Centrale, del Consiglio Nazionale e di esperti in Diritto Amministrativo.
3. **Rapporti FNCO/Collegi:** nell'ambito di tale area d'intervento oltre al rieditarsi di quegli obiettivi già posti in essere nel 2012 e che si caratterizzano per essere istituzionalmente permanenti, occorre porsi **l'obiettivo strategico di sensibilizzare riguardo la corretta gestione dell'Albo Unico degli iscritti e riguardo la FORMAZIONE ECM tramite l'adozione dell'apposito regolamento.**
4. **Ultimi complementi di arredo** è necessario completare l'arredo degli uffici con elementi di piccola entità/quantità.

Macroarea Gestione e Sviluppo Professionale

1. **Supporto legale per la professione:** oltre al permanente obiettivo di supportare la strategia legale per la **Direttiva 2005/36/CE**, sarà avviata la procedura necessaria ad acquisire il servizio di assistenza legale per tutte le necessità istituzionali della FNCO
2. **Governo della professione nel mondo del lavoro:** in tale area d'intervento oltre a fornire l'ulteriore contributo tecnico e politico per l'ottimale **riordino dei punti nascita** è necessario coerentemente con gli input già forniti nel corso del 2012 in occasione dei diversi Comitati Centrali procedere riguardo alla **implementazione della libera professione anche attraverso la realizzazione di tre corsi (nord, centro e sud) dedicati**; In tale area d'intervento ed in connessione con i rapporti istituzionali ed il supporto legale sarà inoltre necessario attivare ogni impulso e sostegno finalizzato a stimolare il legislatore per consentire anche alle ostetriche **l'attività libero-professionale intramoenia.**
3. **Sviluppo della disciplina e della ricerca - Formazione base e post-base:** per tale area d'intervento la FNCO **dovrà rieditare un confronto/collaborazione con i Coordinatori dei Corsi di laurea.**
4. **Concorsi a premi per le ostetriche** l'obiettivo è quello di realizzare dei concorsi a premi che oltre a coinvolgere la professionista ostetrica consentano anche di ottenere strumenti innovativi di promozione dell'immagine dell'ostetrica nonché progetti di riordino delle cure primarie e territoriali così da consentire di governare il futuro processo di riforma

Macroarea Comunicazione ed Innovazione

5. **Realizzazione di un nuovo ufficio stampa** sarà avviata la procedura necessaria ad acquisire il servizio di ufficio stampa per tutte le necessità istituzionali della FNCO

prot.
class. 1205

Roma, 23/03/2013

6. **33° Congresso di Categoria** sarà avviata la procedura necessaria per la realizzazione del Congresso che si terrà nell'anno 2014

EXTRA

7. **Assunzione 4° impiegato.** Saranno attivate tutte le procedure concorsuali per l'assunzione del quarto impiegato