



**DELIBERAZIONE n. 6  
DEL CONSIGLIO NAZIONALE n. 153 del 25 e 26 settembre 2020**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE FNOPO 2020-2022**

Il Presidente e/o il responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Responsabile del procedimento: Dott. Pietro Biafora

Firma: \_\_\_\_\_

Il Presidente: Dott.ssa Maria Vicario

Firma: 

Il Tesoriere e/o Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

Visto Tesoriere e/o del Funzionario addetto al controllo di budget

Firma 

**Parere del Segretario FNOPO**

Favorevole

Non Favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Dott.ssa Marialisa Coluzzi

Firma 

**Il Presidente FNOPO**

Dott.ssa Maria Vicario

Data, sabato 26 settembre 2020

Firma 



Il Consiglio Nazionale FNOPO riunito il giorno **sabato 26 settembre 2020**, presso la sede del **Centro Congressi Cavour, n. 50/a Roma**, con riferimento alla procedura in oggetto:

**Richiamati:**

- il DLT CPS 13 settembre 1946, n. 233 e ss.mm.ii. recante “*Ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse*”;
- il DPR 5 aprile 1950, n. 221 recante “*Approvazione del regolamento per la esecuzione del decreto legislativo 13 settembre 1946, n. 233, sulla ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse*”;
- la legge 11 gennaio 2018, n. 3, recante “*Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della salute*”;
- il Regolamento interno di contabilità della FNOPO.
- **VISTO** il Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001 ed in particolare gli artt. 35 e 36;
- **VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, art. 22, comma 15, il quale prevede che “Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria ....omissis”
- **VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli enti pubblici non economici;
- **VISTA** la delibera n. 78 del 15 settembre 2020 del Comitato Centrale della Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica con la quale è stato preso atto e approvato il piano triennale del fabbisogno personale della FNOPO anni 2020-2021 (PTFP FNOPO 2020-2021);
- **CONSIDERATE** le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto delle *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche* dell’otto maggio 2018, al fine di ottimizzare le risorse e nell’ottica di raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dalla FNOPO, nonché evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio 2020-2022 ove si rendessero necessarie alla luce di incrementi nei carichi di lavoro;
- **VISTO** l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l’obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l’adeguamento in tal senso dell’ordinamento interno dell’ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell’azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione tale da ridurre le spese relative al personale;



- **VISTO** l'art. 91 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- **VISTO** l'art. 6, comma 2, del d.lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del d.lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- **VISTO** il d.lgs. 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- **VISTO** il numero legale dell'Assemblea dato dalla presenza di n. 43 Ordini su n. 65 totali e la validità della votazione sull'approvazione del Piano triennale del fabbisogno personale della FNOPO anni 2020-2022;

**IL CONSIGLIO NAZIONALE A MAGGIORANZA DEI PRESENTI**

**DELIBERA**

Sulla base delle motivazioni ed in conformità alle disposizioni normative e regolamentari indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- di prendere atto e approvare il piano triennale del fabbisogno personale della FNOPO anni 2020-2022 (PTFP FNOPO 2020-2022) allegato 1, parte integrale e sostanziale del presente atto;
- di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche e integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente non iscritto a OOSS e a quest'ultime in virtù di delega sindacale, l'adozione del PTFP, ex art. 6 comma uno del d.lgs. 165/2001;
- di disporre la trasmissione del PTFP FNOPO 2020-2022 al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche;
- di dare atto che in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, co. 32 della L. 190/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione*" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, in materia di trasparenza della P.A., il presente provvedimento e le informazioni previste dalla citata normativa, verranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.

**La Segretaria FNOPO**  
**Dott.ssa Marialisa Coluzzi**



**La Presidente FNOPO**  
**Dott.ssa Maria Vicario**





<b>RIFERIMENTO VERBALE</b>	N. 153	DATA 25 e 26 settembre 2020
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>	RUOLO C1	NOMINATIVO: Pietro Biafora
<b>SOGGETTO ATTUATORE</b>	RUOLO C1	NOMINATIVO: FNOPO
<b>PUBBLICAZIONE SITO WEB ISTITUZIONALE</b>	RUOLO C1	NOMINATIVO: Pietro Biafora