

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE ANNO 2014

(ai sensi degli artt. 4-5-6 del CCNL 1998/2001 ed ai sensi degli artt. 4-5 del CCNL 2002-2005)

La delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali nazionali definiscono la piattaforma per la contrattazione integrativa di ente da applicarsi al personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato:

Per la FNCO

- La Presidente della FNCO, Miriam Guana;

Per le OO.SS:

- FP/ CGIL, Manuela Benevento

Il presente accordo decentrato di ente verte sulle seguenti materie previste dal CCNL vigente:

1. costituzione ed utilizzo delle risorse del fondo unico per i trattamenti accessori previsto dal CCNL vigente, per l'anno 2014;
2. Formazione anno 2014
3. Benefici assistenziali ex DPR 509/1979 art. 59 anno 2014
4. Valutazione delle posizioni organizzative e della produttività collettiva ed individuale 2014
5. Impegni per l'anno 2015

1) UTILIZZO FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI PER L'ANNO 2014

Premesso che nel bilancio di previsione per l'anno 2014 è prevista una somma pari ad € 24.000,00 il fondo è così costituito:

| | |
|--|--------------------|
| FONDO | 30.251,43 |
| Progressioni economiche 2008 | 2.905,96 |
| Progressioni economiche 2010 | € 3.912,00 |
| Totale anno 2014 inizio | € 23.433,48 |
| Art. 6 del ccnl 2008-9 (6,91%) | € 215,35 |
| Fondo al netto detrazioni | € 23.218,13 |
| Indennità ente carico fondo al netto della malattia | € 4.828,25 |
| Posizioni organizzative | € 5.590,00 |
| Straordinario | € 4.860,97 |
| TOTALE erogato nel 2014 | € 15.279,22 |
| Totale rimanente al 31/12/2014 | € 7.938,91 |
| Produttività | € 1.938,91 |
| Obiettivi | € 6.000,00 |
| Totale anno 2014 fine | € 23.218,13 |

Handwritten signatures and initials:
Guana
MB

Per l'anno 2014 il fondo è utilizzato nella maniera che segue:

- a) **€ 1.938,91 (progetti di qualità/obiettivi)** a copertura della realizzazione ed organizzazione di progetti volti all'aggiornamento dell'utenza della FNCO (attività derivanti da: contributo tecnico e politico in relazione a: ricettario e Direttiva 2005/36/CE, revisione delle competenze dell'ostetrica; tutela delle prerogative della professione in particolare per

quanto concerne la figura della doula; monitoraggio dei DDL presenti in Parlamento; revisione/adequamento regolamenti di contabilità; adempimenti connessi all'INI-PEC; corso sulla libera professione percorso formativo a distanza ; incontro tra coordinatori dei corsi di laurea e i presidenti di collegio; concorsi a premi per le ostetriche; realizzazione di un nuovo ufficio stampa ; 33° Congresso di Categoria) ed a copertura di iniziative innovative finalizzate, in un'ottica di miglioramento continuo dell'organizzazione, a razionalizzare i sistemi organizzativi e/o ad individuare soluzioni che consentano di far fronte a specifiche problematiche e/o a semplificare i processi di lavoro e/o a migliorare i servizi e le prestazioni erogate. Gli obiettivi ed i programmi di incremento della qualità sono prioritariamente orientati all'accelerazione e semplificazione delle procedure anche nelle attività interne, amministrative e di supporto.

- b) **€ 6.000,00** a copertura del miglioramento della **qualità collettiva** in ordine ai servizi rivolti all'utenza circa le risposte ai quesiti posti, ai sistemi e metodi di ricerca, allo sviluppo di ricerche e relazioni su problematiche emergenti sia in materia giuridico-amministrativa sia in materia ostetrica.
- c) **€ 4.860,97** a copertura dell'orario straordinario effettuato dai dipendenti per un monte ore annuo massimo di 200 ore pro-capite.
- d) **€ 4.828,25** copertura dell'indennità di ente cui sono state detratte in corso d'anno le malattie dei dipendenti
- e) **€ 5.590,00** a copertura delle posizioni organizzative esistenti per l'anno 2013

2) FORMAZIONE

La formazione del personale per l'anno 2014 risulta già deliberata.

3) BENEFICI ASSISTENZIALI EX DPR 509/1979 ART. 59

Le parti prendono atto che sarà consentita ai dipendenti la fruibilità dei benefici assistenziali ex art. 59 del DPR 509/1979 e concordano circa l'utilizzo dell'importo stanziato in bilancio, anche per l'anno 2014 ai sensi del **regolamento sulla concessione dei benefici assistenziali, ovvero** per erogare al personale della FNCO una compartecipazione a spese per asili, centri ricreativi e/o sportivi dei figli e/o spese sanitarie.

4) VALUTAZIONE DELLE POSIZIONE ORGANIZZATIVE E DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED AI PROGETTI DI QUALITÀ

Le parti prendono atto che sarà effettuata la valutazione, per l'anno 2014, delle posizioni organizzative in essere presso l'ente, della produttività collettiva ed ai progetti di qualità del personale in servizio; la valutazione avverrà sulla base dei risultati quale desumibile da obiettivi e programmi realizzati nell'anno 2014, in ottemperanza agli obiettivi politici e della performance approvati nel mese di marzo 2014 e come circostanziate dai titolari di posizione organizzativa e come riportati nelle schede di valutazione allegate.

Roma, lì 17/01/2015

Per la FNCO

- La Presidente della FNCO, Miriam Guana;
- Il Segretario della FNCO Cristiana Pavesi

Per le OO.SS:

- FP/ CGIL, Manuela Benevento

Costituzione fondo per i trattamenti accessori

| CCNL 06/07/1995 ART. 35 C. 2 | | | |
|---|--------|-----|--------------------|
| Straordinari del 1993 | | | € 6.972,24 |
| 1,45% sul monte salari 1995 | | | € 691,82 |
| € 47.711,50 | | | € 129,48 |
| € 3,62 x 13x dip. | | | |
| Totale | | | € 7.793,54 |
| Incremento | 3,50% | | € 272,77 |
| Totale | | | € 8.066,31 |
| 0,4% monte salari 1993 | | | € 181,59 |
| € 45.398,40 | | | € 8.247,91 |
| Totale | | | € 8.247,91 |
| CCNL 01/07/1996 ART. 3 C. 1 | | | |
| monte salari 1995 | 0,22% | | € 104,97 |
| monte salari 1996 | 0,95% | | € 453,26 |
| monte salari 1997 | 0,77% | | € 367,38 |
| € 47.711,50 | | | |
| CCNL 01/07/1996 ART. 4 C. 2 | | | |
| monte salari 1995 | 1,00% | | € 477,12 |
| € 47.711,50 | | | |
| Totale | | | € 9.650,63 |
| CCNL 16/02/1999 ART. 31 C 1° | | | |
| lett. b) | | | |
| Straordinario 1998 | | 10% | € 815,87 |
| lett. c) | | | |
| risparmi di gestione su personale | | | € 2.108,74 |
| lett. d) | | | |
| risorse incentivi al personale | | | |
| lett. e) | | | |
| art. 43 L. 449/97 | | | |
| lett. f) | | | |
| 20% economie da part-time | 20,00% | | |
| lett. g) | | | |
| Incrementi economici derivanti da disposizioni di legge | | | |
| lett. j) | | | |
| 0,80% retribuz. Mensile complessiva dal 01/05/99 su base annua x 13 | 0,80% | | € 431,40 |
| € 53.925,11 | | | |
| 7,5% retribuz. Mensile complessiva dal 01/01/00 su base annua x 13 | 7,50% | | € 952,27 |
| € 12.696,92 | | | |
| Totale | | | € 13.956,91 |

MB
af
Lu

| | | | |
|---|-------------|-------|--------------------|
| CCNL 14/03/2001 ART. 4 | | | |
| 3° comma lett. a) | | 0,57% | € 302,68 |
| 0,57% monte salari 99 | | | |
| € | 53.102,00 | | |
| 3° comma lett. b) | | | |
| economie riduzione personale | | | |
| € | 21.402,92 | | € 2.364,32 |
| € | 14.522,73 | 21% | € 3.049,77 |
| 3° comma lett. c) | | | |
| ria cessati | | | |
| 3° comma lett. d) | | | |
| recuperati a seguito di passaggi di area | | | |
| 3° comma lett. e) | | | |
| 1,5% monte salari 99 | | 1,50% | € 796,53 |
| € | 53.102,00 | | |
| 0,36% monte salari 99 aree a-b-c | | 0,36% | € 191,17 |
| € | 53.102,00 | | |
| Totale | | | € 20.651,38 |
| CCNL 2002-2003 economico ART. 25 | | | |
| art. 25 comma 2 | | | |
| 15,90*13*2 dipend. | | | € 413,40 |
| Totale anno 2005 | | | € 21.064,78 |
| Risparmi di gestione 2004 | | 21% | -€ 2.388,62 |
| Risparmi di gestione 2005 | | 21% | -€ 6.407,18 |
| CCNL 2004-2005 economico ART. 5 c. 1 | | | |
| 0,69% | | | |
| Monte salari 2003 | € 59.400,00 | | € 409,86 |
| ART. 5 c. 3 | 4,94*13*3 | | 192,66 |
| Totale anno 2006 | | | € 12.871,50 |
| Contrattaz. Integrativa 2006-2007 | | | |
| Totale anno 2007 | | | € 15.451,49 |
| CCNL 2006-2007 ECONOMICO | | | |
| art. 38 c. 2 | | 0,34% | € 199,28 |
| art. 36 c. 1 | | 0,16% | € 93,78 |
| Monte salari 2005 | € 58.613,14 | | |
| Risparmi di gestione 2006 | | 0% | € - |
| Risparmi di gestione 2007 | | 0% | € - |
| Totale anno 2008 | | | € 15.744,54 |
| Integrativo CCNL 2006-2007 art. 1 c. 1 | una tantum | | € 543,00 |
| Integrativo CCNL 2006-2007 art. 1 c. 2 | | 0,55% | € 322,37 |
| Totale anno 2008 (integrato) | | | € 16.609,91 |
| Risparmi di gestione 2006 | | 0% | € - |
| Risparmi di gestione 2007 | | 0% | € - |
| Risparmi di gestione 2008 | | 0% | € - |
| Totale anno 2009 | | | € 16.609,91 |
| Progressioni economiche | | | |
| Totale anno 2009 | | | € 13.703,95 |
| Malattia - DETRAZIONE | | | € 164,00 |
| art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE | | | € 275,23 |
| Totale anno 2009 al netto detrazioni | | | € 13.264,72 |
| Totale anno 2010 | | | € 27.346,47 |
| Progressioni economiche 2010 | | | € 3.912,00 |
| Totale anno 2010 | | | € 23.433,47 |
| art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE | | | € 279,21 |
| Malattia - DETRAZIONE | | | € 11,84 |
| Totale anno 2010 al netto detrazioni | | | € 23.142,42 |
| Totale anno 2011 | | | € 23.433,47 |
| art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE | | | € 331,12 |
| Malattia - DETRAZIONE | | | € 86,49 |
| Totale anno 2011 al netto detrazioni | | | € 23.015,86 |
| Totale anno 2012 | | | € 23.433,47 |
| art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE | | | € 104,86 |
| Malattia - DETRAZIONE | | | € 217,77 |
| Totale anno 2012 al netto detrazioni | | | € 23.110,84 |
| Totale anno 2013 | | | € 23.433,47 |
| art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE | | | € 103,15 |
| Malattia - DETRAZIONE | | | € 214,53 |
| Totale anno 2013 al netto detrazioni | | | € 23.115,79 |
| Totale anno 2014 | | | € 23.433,48 |
| art. 6 CCNL 2008-09 DETRAZIONE | | | € 49,15 |
| Malattia - DETRAZIONE | | | € 217,77 |
| Totale anno 2014 al netto detrazioni | | | € 23.166,55 |